

Arddangos Llwyddiant a Chyflawniadau

Prosiectau Cyflogadwyedd yng Ngogledd Cymru

Rhaglenni Cronfa Strwythurol yr UE 2014-2020



TROSOLWG

Mae'r ddogfen hon yn rhoi cipolwg o brosiectau ar draws y blaenoriaethau AffCh a ariannwyd drwy'r rhaglen bresennol. Mae'n amrywio o ddarparu hyfforddiant sgiliau a gwella cyfleoedd cyflogaeth i bobl ac yn amlygu sut mae prosiectau a ariannwyd gan yr UE wedi cael effaith cadarnhaol a buddiol ar fywydau pobl ar draws Gogledd Cymru.

Bu buddsoddiad o dros £2.1 biliwn o Gronfeydd Strwythurol UE a ddyrannwyd i brosiectau rhanbarthol a chenedlaethol sy'n cynnwys ymrwymo cronfeydd strwythurol yr UE i ddarparu cefnogaeth angenrheidiol ar gyfer ymateb COVID-19 yng Nghymru yn ystod y pandemig, yn ogystal â sicrhau estyniad ar nifer o brosiectau i rai gweithrediadau barhau i ddarparu buddion tan 2023 i gefnogi adferiad economaidd ôl-Covid a mynd i'r afael â goblygiadau gadael yr UE.

Cafodd dros £860miliwn ei fuddsoddi yn y prosiectau sgiliau a chyflogadwydd er mwyn cynnal a datblygu set sgiliau gofynnol yng Nghymru sy'n hanfodol ar gyfer twf economaidd yn y dyfodol a mwy o ffyniant.

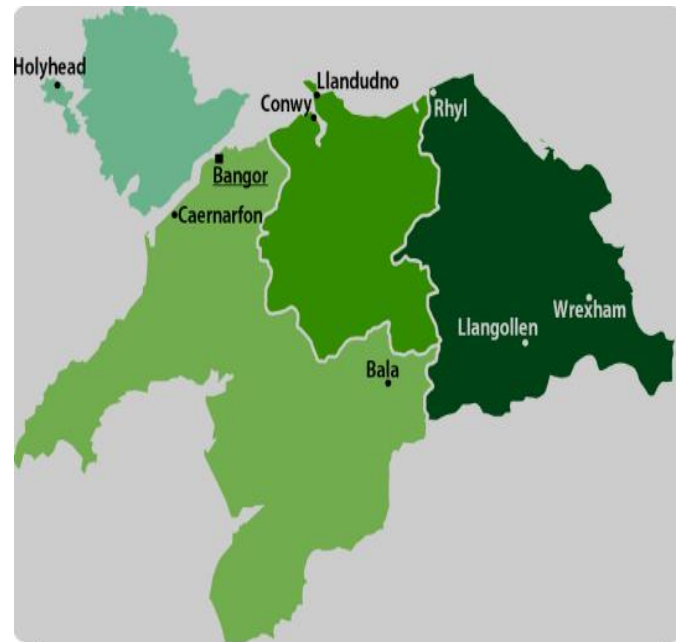
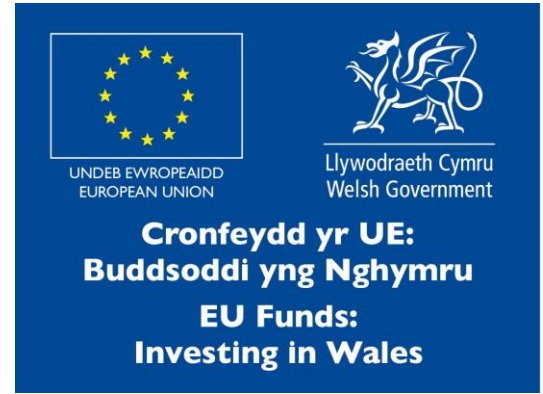
Mae hyn wedi helpu i ragori ar dargedau pob oedran, prentisiaethau o ansawdd uchel a chreu hyfforddeiaethau gyda chyflogwyr ar draws Cymru, heb sôn am ariannu prosiectau cyflogadwydd hanfodol sydd wedi profi'n hanfodol i dorri'r rhwystrau i gyflogaeth ar gyfer miloedd o bobl.

Mae cronfeydd UE hefyd yn cefnogi datblygu a moderneiddio isadeiledd fel estyniadau mawr ar Brifysgol Bangor a buddsoddi mewn seilwaith digidol, sydd wedi dod yn hanfodol yn y ffordd mae pobl yn gweithio a dewisiadau ffordd o fyw, gan ganiatáu i sefydliadau, busnesau, cymunedau a phobl i barhau i deimlo'n unedig ac yn gysylltiedig ar draws Cymru.

Trwy raglenni Cronfa Strwythurol 2014-2020, mae miloedd o bunnoedd wedi'i fuddsoddi mewn mentrau i fynd i'r afael â materion ansawdd penodol, i fynd i'r afael â rhwystrau i gyflogaeth a chynyddu cyfranogiad dynion a merched mewn meysydd gwaith nad ydynt yn draddodiadol. Mae'r buddsoddiadau hyn wedi a byddant yn parhau'n hanfodol i yrru Cymru tuag at fod yn wlad mwy modern, cyfartal, cystadleuol a mwy gwyrdd.

Mae Gogledd Cymru wedi derbyn arian UE dros yr 20 mlynedd ddiwethaf gyda'r 6 Awdurdod Lleol, Addysg Uwch ac Addysg Bellach (Prifysgolion a cholegau) a'r Trydydd Sector ar draws y rhanbarth wedi cael mynediad iddo.

Roedd Rhaglen 2014-2020 wedi dyfarnu Grant AffCh o £612 miliwn oedd yn galluogi darparu prosiectau hyd at £1.125biliwn i gael eu darparu yng Ngogledd Cymru ar draws y 6 awdurdod lleol yn cynnwys 4 yng Ngorllewin Cymru a'r Cymoedd, Ynys Môn, Gwynedd, Conwy a Sir Ddinbych a 2 yn Nwyrain Cymru (DC), Sir y Fflint a Wrecsam.



Bydd Cronfeydd Strwythurol a Buddsoddi Ewropeaidd, ynghyd ag arian cyfatebol, yn sbarduno buddsoddiad o £3 biliwn ar draws Cymru, gan helpu pobl yn ôl i fyd gwaith neu hyfforddiant, cyflogaeth ieuenctid, ysbryd cystadlu busnesau, ymchwil ac arloesi, ynni adnewyddadwy ac effeithlonrwydd ynni, isadeiledd, cysylltedd a datblygu trefol a gwledig.

Mae Cronfa Gymdeithasol Ewrop wedi darparu amrywiaeth o brosiectau sgiliau a chyflogaeth dan y themâu canlynol:

- Trechu Tlodi trwy Gyflogaeth Gynaliadwy
- Cyflogaeth a Chyrhaeddiad Pobl Ifanc
- Sgiliau ar gyfer Twf

Sefydlwyd pedwar Tîm Ymgysylltu Rhanbarthol o ogledd Cymru, canolbarth Cymru, de-orllewin Cymru a de-ddwyrain Cymru i brawfesur'r brosiectau hyn yn rhanbarthol i sicrhau nad oedd unrhyw ddyblygu ac i fanteisio i'r eithaf ar gyllid yr Undeb Ewropeaidd.

Cymeradwywyd nifer o brosiectau, a oedd yn darparu cymorth pwrpasol i fynd i'r afael ag anghenion y rhanbarth. Roedd y buddion gwerthfawr, yn cynnwys 'canlyniadau meddalach' yn cefnogi'r rheiny a oedd ymhellach oddi wrth y farchnad lafur i symud 'tuag at' gyflogaeth ac mae cyfoeth o weithgareddau prosiect wedi'u cynnal ar draws y rhanbarth.

Roedd y prosiectau sgiliau a chyflogadwydd yn mynd i'r afael â llawer o faterion fel cefnogi pobl sydd wedi bod yn ddi-waith ers peth amser; cymorth yn y gwaith; cefnogi unigolion nad ydynt mewn addysg, gwaith na hyfforddiant; profiad gwaith a lleoliadau gwaith; cyrsiau amrywiol sy'n arwain at gymwysterau; rhaglenni arwain; prentisiaethau; hyfforddiant achrededig; gwella sgiliau a gwybodaeth gweithwyr.

Mae gwaith partneriaeth ar draws Cymru, fel Timau Ymgysylltu Rhanbarthol Awdurdodau Lleol a thîm 3-SET CGGC, wedi helpu i hyrwyddo a darparu cyngor ac arweiniad i brosiectau a sefydliadau ynghylch Cronfeydd Strwythurol yr Undeb Ewropeaidd, drwy gyrsiau hyfforddiant, rhwydweithiau a sesiynau gwybodaeth. Mae'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol wedi cynhyrchu cynllun tair blynedd i geisio gwneud i systemau sgiliau gogledd Cymru weithio'n galetach ac yn ddoethach i ddiwallu anghenion swyddi, rŵan ac i'r dyfodol. Gan danategu'r blaenoriaethau sgiliau trosfwaol sydd eu hangen i gefnogi twf sectorau yn yr economi.

Cryfder a llwyddiant y partneriaethau hyn, lle mae Llywodraeth Cymru, y sector preifat, y gymuned ymchwil a'r byd academiaidd, awdurdodau lleol, y trydydd sector a gwasanaethau cyhoeddus eraill wedi dod at ei gilydd, sydd wedi creu etifeddiaeth barhaus y rhaglenni hyn. Bydd yn rhaid i fframwaith y dyfodol ar gyfer cydweithio rhanbarthol adeiladu ar y llwyddiant yma, gan fynd i'r afael â'r heriau sydd o'n blaenau a manteisio ar y cyfleoedd sydd ar gael.



BLAENORIAETHAU CYFLOGADWYEDD 1 a 3

Cronfa Gymdeithasol Ewrop

Isod ceir rhestr o flaenoriaethau Cronfa Gymdeithasol Ewrop ac amcanion penodol y rhaglen gyflogadwyedd a ddarparwyd ledled gogledd Cymru, sy'n amlygu gwybodaeth am y rhaglenni unigol a thystlythyrau gan gyfranogwyr. Rhannwyd y rhaglenni cyflogadwyedd a ariannwyd gan Gronfa Gymdeithasol Ewrop i ddwy flaenoriaeth a oedd â'u hamcanion penodol eu hunain ac a oedd yn cwmpasu Gogledd Cymru yn gyfan neu wedi eu rhannu rhwng Dwyrain Cymru, a Gorllewin Cymru a'r Cymoedd.

Am y cyfnod 2014-2020, bu Gorllewin Cymru a'r Cymoedd yn gymwys eto fel rhanbarth 'llai datblygedig', a chafodd y lefel uchaf o gymorth grant yr UE o oddeutu £1.4 biliwn. Mae Dwyrain Cymru wedi ei nodi fel rhanbarth 'mwy datblygedig', a derbyniodd oddeutu £300 miliwn.

Blaenoriaeth Un Cronfa Gymdeithasol Ewrop: Trechu Tlodi trwy Gyflogaeth Gynaliadwy, yn cynnwys tri amcan i gynyddu cyflogadwyedd y rheiny sydd agosaf i'r farchnad lafur ac sydd fwyaf mewn perygl o dlodi. Cynyddu cyflogadwyedd pobl 25 mlwydd oed neu hŷn sy'n Economaidd Anweithgar a Di-Waith Hirdymor, sydd â rhwystrau cymhleth sy'n eu hatal rhag gweithio, a lleihau cyfraddau tangyflogaeth neu absenoldeb unigolion cyflogedig sydd â chyflyrau sy'n cyfyngu ar y gallu i weithio a/neu rwystrau eraill rhag gallu ymgysylltu'n gynaliadwy gyda'r farchnad lafur.

Mae cyllid yr UE wedi cefnogi cynhwysiad cymdeithasol a chynorthwyo pobl i gael swyddi drwy gynyddu cyflogadwyedd y rheiny sydd fwyaf mewn perygl o dlodi a lleihau tangyflogaeth ar gyfer pobl gyflogedig sydd â chyflyrau sy'n cyfyngu ar eu gallu i weithio a rhwystrau eraill rhag gallu ymgysylltu'n gynaliadwy gyda'r farchnad lafur.

Dangosyddion Allweddol ar gyfer Blaenoriaeth 1 ledled Cymru yn Ionawr 2023

	Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	Dwyrain Cymru
Unigolion a gefnogwyd yr effeithiwyd arnynt gan ddileu swydd	5,793	
Wedi cael gwaith	1,506	
Wedi cael cymhwyster	3,765	
Cyfranogwyr di-waith hirdymor ac economaidd anweithgar a gefnogwyd		15,947
Cael gwaith ar ôl gadael		3,886
Cyfranogwyr a gefnogwyd sydd mewn gwaith	12,982	
Dychwelyd i weithio ar ôl cyfnod o absenoldeb	1,331	
Mewn sefyllfa well yn y farchnad lafur ar ôl gadael	1,263	

Blaenoriaeth Tri Cronfa Gymdeithasol Ewrop: Cyflogaeth a Chyrhaeddiad Pobl Ifanc, yn canolbwyntio ar bobl ifanc rhwng 11 a 24 mlwydd oed. Yr oedd gan y flaenoriaeth hon dri amcan i gefnogi pobl ifanc nad ydynt mewn cyflogaeth, addysg na hyfforddiant (NEET) i leihau tangyflogaeth ymysg yr ifanc a gwella rhagolygon gyrfa a bywyd. Yr oedd y prosiectau'n canolbwyntio ar godi lefelau cyrhaeddiad, gostwng nifer y rhai sy'n ymadael o'r ysgol yn gynnar a chefnogi'r rheiny sydd fwyaf mewn perygl o fod NEET, yn ogystal â chynyddu sgiliau'r rheiny sy'n gweithio ym meysydd y blynyddoedd cynnar a gofal plant, fel bod plant yn derbyn gofal safonol i wella eu datblygiad a chyrhaeddiadau yn yr ysgol.

Dangosyddion Allweddol ar gyfer Blaenoriaeth 3 ledled Cymru yn Ionawr 2023

	Gorllewin Cymru a'r Cymoedd	Dwyrain Cymru
Cyfranogwyr NEET a gefnogwyd hyd yma	45,626	16,050
Wedi cael cymhwyster	11,406	4,333
Mynd i addysg bellach	4,562	1,926
Cael gwaith ar ôl gadael	15,056	5,136
Cyfranogwyr a gefnogwyd mewn perygl o fod NEET	24,299	10,729
A oedd â llai o risg o fod NEET ar ôl gadael	10,448	5,042
Cyfranogwyr benywaidd yn cymryd rhan mewn rhaglenni STEM	11,074	
Y nifer ohonynt sydd wedi cwblhau hyfforddiant mewn pwnc STEM	3,765	

BLAENORIAETH 1 CGE: Trechu Tlodi trwy Gyflogaeth Gynaliadwy

Amcanion Penodol B1 CGE

- Cynyddu cyflogadwydd y rhai sydd agosaf at y farchnad lafur sydd fwyaf mewn risg o dlodi.
- Cynyddu cyflogadwydd pobl sydd yn economaidd anweithgar a phobl ddi-waith tymor hir sydd 25 oed a drosodd, gyda rhwystrau cymhleth i gyflogaeth
- Lleihau diweithdra neu gyfraddau absenoldebau ar gyfer unigolion sydd â chyflyrau iechyd sy'n cyfyngu ar eu gwaith a/neu rwystrau eraill at ymgysylltuedd cynaliadwy gyda'r farchnad lafur.

Ledled Cymru

Gorllewin Cymru a'r Cymoedd -
WWW

Dwyrain Cymru - EW

OPUS

Yn cefnogi pobl 25+ oed sy'n economaidd anweithgar ac yn ddi-waith tymor hir sy'n anodd eu cyrraedd, gyda nifer o rwystrau i sgiliau a chyflogaeth, ac nad ydynt yn byw mewn ardaloedd Cymunedau yn Gyntaf.

RCS Cymru - Cymru Iach Ar Waith -Cymorth yn y Gwaith

Yn darparu cymorth sy'n canolbwyntio ar fynediad cyflym i waith a therapïau ar gyfer pobl gyflogedig a hunangyflogedig sydd ar neu mewn risg o absenoldeb salwch. Mae'n darparu cymorth, canllawiau a hyfforddiant ar gyfer cyflogwyr busnesau bach a chanolig gyda'r nod o wella diwylliant ac arferion o ran lles y gweithle.

Ehangu Gorwelion Môn

Cefnogi'r rhai mewn gwaith i sicrhau mwy o oriau o waith am dâl er mwyn cynyddu eu potensial enillion. Gweithio gyda chyflogwyr, gan ganolbwyntio yn benodol ar fusnesau bach a chanolig lleol i fabwysiadu neu wella eu strategaethau gweithle presennol gan gynnwys Cydraddoldeb ac Amrywiaeth.

ReAct 111/ReAct Plus

Yn cefnogi pobl sydd wedi colli swydd neu mewn perygl o golli swydd, i ddod o hyd i gyflogaeth. Cyngor a Chanllawiau gan Gyrra Cymru, grantiau hyfforddi a chymorthdaliadau cyflog ar gyfer gweithwyr.

Cyflawni Newid trwy Gyflogaeth (ACE)

Yn cefnogi pobl BAME ac wedi mudo yng Nghymru sy'n gymwys i weithio yn y DU. Cymorth grymuso a mentora ar gyfer hyfforddiant, gwirfoddoli a chyflogaeth.

Cyfle Cymru - Cymru Iach ar Waith - Gwasanaeth Allan o Waith

Mentora Cymheiriaid a gwasanaethau cyflogaeth arbenigol i gyflawni canlyniadau cyflogaeth ar gyfer pobl 25+ oed gyda phroblemau camddefnyddiwr sylweddau a/neu iechyd meddwl.

JobSense

Gwasanaeth cyflogaeth arbenigol wedi'i deilwra tuag at bobl gyda nam ar y synhwyrau 25+ oed. Wedi'i ddarparu gan Action on Hearing Loss, Canolfan Arwyddo-Golwg-Sain a Chyflagaeth â Chymorth ELITE

Rhieni, Gofal Plant a Chyflagaeth (PACE)

Helpu rhieni economaidd anweithgar 25+ oed i waith cynaliadwy a darparu datrysiadau i oresgyn rhwystrau gofal plant.

Cymunedau am Waith

Cymorth mentora a chyflogaeth i helpu oedolion sy'n ddi-waith yn y tymor hir ac economaidd anweithgar mewn grwpiau anodd eu cyrraedd i mewn i waith. Ardaloedd Cymunedau yn Gyntaf.

CGGC – Cronfa Cynhwysiad Gweithredol

Gweithrediadau o amryw o sefydliadau'r trydydd sector i ddarparu gweithgarwch pwrpasol i leihau nifer y bobl economaidd anweithgar a di-waith tymor hir.

BLAENORIAETH 3 CGE: Cyrhaeddiad a Diweithdra ymysg Ieuenctid

Amcanion Penodol B3 CGE

Targedur'r rhai sydd mewn risg o ddod yn NEET

Targedur'r rhai sydd eisoes yn NEET

Codi dyheadau gyda STEM

Wales - Cyflawni drwy Brofiad Gwaith

Ar gyfer myfyrwyr Addysg Uwch sy'n wynebu rhwystrau wrth gael mynediad at Addysg Uwch neu brofiad gwaith ac sy'n mewn risg o ddod yn NEET ar ôl graddio. Yn darparu cymorth cyflogadwydd a phrofiad gwaith pwrpasol.

ADTRAC

Cefnogi rhai 16-24 oed sy'n NEET i mewn i addysg, hyfforddiant neu gyflogaeth. Sicrhau fod pobl ifanc yn cael y gefnogaeth holistaidd briodol er mwyn cyflawni'r sgiliau a chymwysterau gofynnol i gael gwaith cynaliadwy.

Cronfa Gynhwysiad Gweithredol

Grantiau ar gyfer prosiectau ymgysylltu / cyflogaeth â chymorth er mwyn helpu pobl 16-24 NEET sydd bellaf i ffwrdd o'r farchnad lafur gyda nifer o rwystrau i gyflogaeth.

Cymru Iach ar Waith - Gwasanaeth Allan o Waith - Cyfle Cymru
Cymorth cyflogaeth arbenigol a mentora cymheiriaid ar gyfer pobl ifanc NEET 16-24 oed gyda phroblemau camddefnyddio sylweddau ac iechyd meddwl.

Twf Swyddi Cymru

Rhoi profiad gwaith â thâl i bobl ifanc 16-14 oed am 6 mis, isafswm cyflog rhwng 25 i 40 awr.

Rhieni, Gofal Plant a Chyflagaeth (PaCE)

Galluogi rhieni economaidd anweithgar (16 - 24 oed) i baratoi ar gyfer, a chael mynediad at gyfleoedd cyflogaeth a goresgyn rhwystrau gofal plant. Ardaloedd Cymunedau yn Gyntaf.

Cymunedau am Waith

Cymorth mentora a chyflogaeth i helpu pobl NEET 16-24 oed o'r cymunedau mwyaf amddifad i mewn i waith.

Technocamps

Cefnogi uwchsgilio digidol drwy weithio gydag ysgolion i astudio Cyfrifiadureg. Galluogi disgyblion i adeiladu ar eu gwybodaeth a brwdfrydedd presennol ar gyfer TG.

STEM Gogledd

Cyfoethogi a hyrwyddo cynnig cwricwlwm pynciau STEM craidd o fewn ysgolion ac addysg bellach.

Trio Sci Cymru

Integreiddio a chynyddu'r ystod eang o weithgareddau ymgysylltu STEM sy'n digwydd yng Nghymru (yn arbennig yn y tri phwnc gwyddoniaeth - bioleg, cemeg a ffiseg)

STEM 2

Cynyddu'r nifer sydd yn astudio pynciau STEM a lefelau cyrhaeddiad mewn pynciau STEM ymysg y rhai 11-19 oed.



CYNGOR SIR
YNY'S MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL



sir ddinbych
denbighshire
County Council



CYNGOR
Sir y Fflint
Flintshire
COUNTY COUNCIL



RCS Cymru - Cymru Iach Ar Waith -Cymorth yn y Gwaith

Yn darparu cymorth sy'n canolbwyntio ar fynediad cyflym i waith a therapiau ar gyfer pobl gyflogedig a hunangyflogedig sydd ar neu mewn risg o absenoldeb salwch. Mae'n darparu cymorth, canllawiau a hyfforddiant ar gyfer cyflogwyr busnesau bach a chanolig gyda'r nod o wella diwylliant ac arferion o ran lles y gweithle.

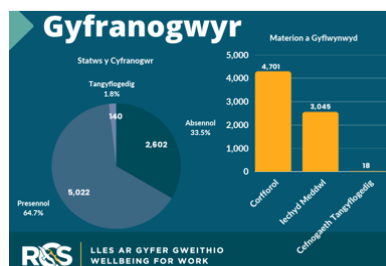


Meddai RobertsonGEO Company

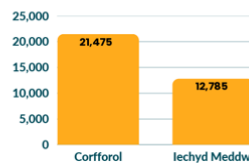
"Mae hyn wedi newid y modd y mae rheolwyr yn gweld pethau ac maent yn fwy cefnogol ac yn dangos gwell dealltwriaeth o broblemau a all godi tu allan i'r gwaith ac yn y gweithle."

Meddai Sophie

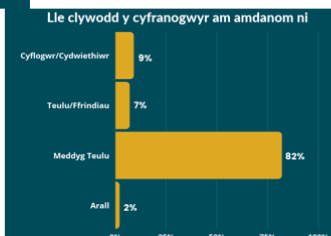
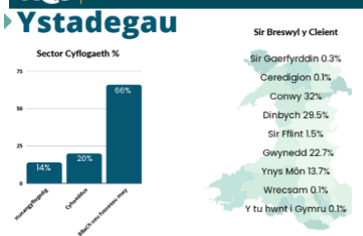
"Newidiodd cwnsela fy meddylfryd a fy agwedd ar fywyd bob dydd yn llwyr, fe newidiodd y ffordd roeddwn i'n edrych ar fy hun hefyd a dysgais i fod ychydig yn fwy caredig â mi fy hun. Ar ôl profi positifrwydd, fe wnes i'r penderfyniad i ddychwelyd i'r gwaith, ac er yn straen, canfûm fy mod wedi gallu ymdopi â'r gwaith."



Rydym wedi cyflwyno tua 34,260 awr o therapi iechyd meddwl a chorfforol



Deilliannau

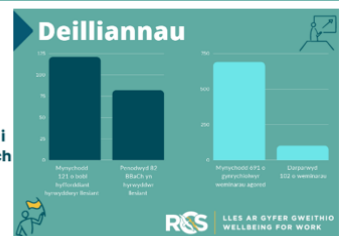


Mentrau

Busnesau micro, a busnesau bach a chanolig (BBaCh)

Gwnaethom gynnig cymorth a hyfforddiant i 286 o fusnesau i feithrin gweithleoedd iachach a hapusach, lle gall gweithwyr ffynnu.

Dangosodd 53% newid cadarnhaol yn eu polisiau neu arferion.



ReAct Plus

Mae ReAct+ yn cynnig atebion wedi'u teilwra a all gynnwys cymorth ariannol, hyfforddiant sgiliau a Chymorth Datblygiad Personol i helpu i gael gwared ar rwystrau i gyflogaeth, fel cymorth gydag iechyd meddwl, magu hyder, sgiliau iaith a mwy.

Mae ReAct+ yn rhaglen grant newydd sy'n adeiladu ar lwyddiant rhaglenni blaenorol ac yn rhan o Warant Pobl Ifanc Llywodraeth Cymru.

Meddai Ben "Ni allwn fod wedi manteisio ar yr hyfforddiant heb yr arian diswyddo. Bydd yr cyrsiau hyn yn agor drysau i mi mewn ystod eang o swyddi yn y diwydiant ynni adnewyddadwy.

"Rwyf hefyd wedi darganfod, yn ogystal â'r cyllid a gefais, y bydd unrhyw gwmni cymwys sy'n fy recriwtio yn cael cymhelliad ariannol hefyd. Mae hwn yn ychwanegiad gwych at fy CV sydd newydd gael ei ddiweddarau!"



JobSense

Mae'r prosiect hwn yn darparu gwasanaethau cyflogadwyedd arbenigol wedi'u teilwra ar gyfer pobl dros 25 oed sydd â nam ar y synhwyrâu (a all fod yn fyddar, â nam ar eu clyw a/neu â nam ar eu golwg) i ennill cymwysterau, profiad a symud yn nes at ddod o hyd i waith. Mae JobSense mewn partneriaeth â RNID, Centre of Sign Sight Sound (COS) a'r Asiantaeth Cyflogaeth â Chymorth Elite.



Dywedodd Paul "Mae wedi bod yn anrhydedd gweithio gyda sefydliad sy'n deall yr angen am bobl â rhwystrau synhwyrdd amrywiol i weithio a byw ac ynghyd â chymorth fy mentor un i un rwyf wedi cael cymorth amhrisiadwy yn ôl i'r gweithle. , yn ogystal â dod o hyd i help yn haws i'w dderbyn"

"Mae'r sesiynau wedi gwneud i mi sylweddoli fy mod i'n gallu gwneud mwy nag oeddwn i'n meddwl"

Mae'r gwahaniaeth a welwyd yn fy sgiliau wedi cael ei sylwi gan fy meirniaid mwyaf...fy nheulu"

Ehangu Gorwelion Môn

Cefnogi'r rhai mewn gwaith i sicrhau mwy o oriau o waith am dâl er mwyn cynyddu eu potensial enillion. Gweithio gyda chyflogwyr, gan ganolbwyntio yn benodol ar fusnesau bach a chanolig lleol i fabwysiadu neu wella eu strategaethau gweithle presennol gan gynnwys Cydraddoldeb ac Amrywiaeth.



Dywedodd MW "Mae'r anogaeth a'r arweiniad a gewch gan brosiect Ehangu Gorwelion Môn yn anhygoel, ac mae cysylltiadau Môn CF gyda chyflogwyr lleol yn agor drysau i bobl."

Dywedodd Keith "Mae Môn CF yn gefnogol, a dydyn nhw ddim yn edrych ar eich cefndir na'r hyn rydych chi wedi'i wneud fel rhwystr. Fe wnaethon nhw edrych arna i fel unigolyn a chynnig cyfle i mi fanteisio ar gyfleoedd newydd."

Rhieni, Gofal Plant a Chyflogaeth (PACE)

Helpu rhieni economaidd anweithgar 25+ oed i waith cynaliadwy a darparu datrysiadau i oresgyn rhwystrau gofal plant.



Dywedodd C "Erbyn hyn mae gennyf fywyd y tu allan i'r cartref, rwy'n cyfrannu at incwm fy nheulu ac mae wedi annog aelodau eraill o'r teulu i fod yn fwy trefnus a llai dibynnol arnaf"

"Roedd C yn berson wedi newid, yn llawn hyder ac yn barod i ddechrau gweithio."

"Rydw i mor hapus, yr hapusaf rydw i wedi bod ers cymaint o amser, methu credu fy mod i'n ei wneud o'r diwedd "

Cymunedau am Waith

Cymorth mentora a chyflogaeth i helpu oedolion sy'n ddi-waith yn y tymor hir ac economaidd anweithgar mewn grwpiau anodd eu cyrraedd i mewn i waith. Ardaloedd Cymunedau yn Gyntaf.



Dywedodd Hyfforddwr Gwaith JCP:

"Mae cefnogaeth wych C4W Conwy i C wedi ei alluogi i gael cyflogaeth barhaol, cefnogi ei deulu a symud ymlaen â'i fywyd. Rwyf mor falch o glywed pa mor dda y mae wedi dod ymlaen."

"Un peth rydyn ni yn CFW yn ymfalchïo ynddo, yw trin pob cyfranogwr yr un peth – p'un a ydyn nhw'n gadael carchar neu'n rhywun sydd â gradd Meistr. Os ydyn nhw wedi cael eu cyfeirio atom ni, rydyn ni'n eu trin fel y bydden ni eisiau cael ein trin ein hunain – fel bodau dynol."

Newid Tyfu'n Fyw – Cyflawni Newid drwy Gyflogaeth (ACE)

Mae'r prosiect ACE yn darparu cymorth penodol i anghenion BAME a phobl fudol yng Nghymru sy'n gymwys i weithio yn y DU. Mae'r cymorth yn cynnwys grymuso (adeiladu hyder a chymhelliant, gwella sgiliau a gwybodaeth, galluogi cyfranogwyr i gystadlu ar sail gyfartal) a chymorth mentora i hyfforddi, gwirfoddoli a chyflogaeth.



Mae'r adroddiad archwilio annibynnol yn cydnabod cefnogaeth a llwyddiant y rhaglen hon.

"Fe weithiodd y gefnogaeth oherwydd bod y cyfranogwyr yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi. Dywedodd y cyfranogwyr eu bod yn gwerthfawrogi'r ffordd yr oedd staff yn cyfathrebu ac yn eu cefnogi ac yn graddio eu hamser gyda'r prosiect ar gyfartaledd 4.9 allan o 5 (5 yw'r gorau). Cafwyd sylwadau hefyd a oedd yn amlygu'r effaith gadarnhaol sylweddol a gafodd y prosiect ar eu bywydau."

Lawrlwythwch y prosiect Pobl a Gwaith: Gwerthusiad o Newid Tyfu'n Fyw Cyflawni Newid drwy Gyflogaeth yn Nwyrain Cymru [yma](#)

OPUS

Wedi'i harwain gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Conwy roedd y rhaglen hon yn cefnogi pobl 25+ oed a oedd yn economaidd anweithgar ac yn ddi-waith am gyfnod hir, y rhai sydd bellaf i gyrraedd gyda rhwystrau lluosog i sgiliau a chyflogaeth, nad ydynt yn byw mewn ardaloedd Cymunedau yn Gyntaf. Rhoddwyd cymorth personol i'r cyfranogwyr i'r rhai sydd bellaf o'r farchnad lafur, a'r rhai â rhwystrau corfforol a meddyliol i waith gan gydnabod manteision gwerthfawr canlyniadau sgiliau meddal.

"Anogodd fy mentor fi i fynychu rhaglen STEPS, a mwynheais yn fawr. Roedd yn grŵp cyfeillgar ac fe gynyddodd fy hunanhyder."

Yna fe wnaeth fy mentor fy helpu i sicrhau cyllid trwy OPUS i ddechrau cwrs sgiliau cwnsela Lefel 2 yng Ngholeg Llandrillo ac ar hyn o bryd rwy'n astudio Diploma Lefel 3 BTEC mewn lechyd a Gofal Cymdeithasol yn ogystal â'r cwrs Sgiliau Cwnsela."

CGGC – Cronfa Gwasanaethau Gwirfoddol Cymru

Mae'r Gronfa Gwasanaethau Gwirfoddol yn darparu grantiau ar gyfer prosiectau yng Nghymru sy'n helpu pobl difreintiedig i ddod o hyd i waith. Mae rhwystrau rhag cyflogaeth yn amrywio, ac mae'r grantiau hefyd yn berthnasol i'r rhai hynny sy'n arbenigo mewn cefnogi grwpiau sydd yn draddodiadol wedi'u hymyleiddio, megis pobl ag anableddau dysgu ac aelodau o'r gymuned Ddu, Asiaidd ac Ethnig Lleiafrifol. Mae amrywiol sefydliadau trydydd sector wedi darparu cyfleoedd wedi'u teilwra'n arbennig i leihau nifer y bobl economaidd anweithgar ac sydd wedi bod yn ddi-waith yn yr hirdymor, er enghraifft rolau gwirfoddoli sy'n darparu profiadau gwerthfawr a hyfforddiant sgiliau sy'n helpu rhagolygon cyflogaeth pobl. Mae'r gronfa'n cael ei rhannu yn ôl lleoliad (Gorllewin Cymru a'r Cymoedd, Dwyrain Cymru) a grŵp oedran (pobl dros 25 sydd yn ddi-waith ac yn economaidd anweithredol a phobl rhwng 16 a 24 nad ydynt mewn cyflogaeth, addysg na hyfforddiant). Mae sefydliadau sector gwirfoddol wedi chwarae rôl allweddol mewn darparu amrywiaeth eang o weithgareddau wedi'u noddi gan yr UE, sy'n anelu at gefnogi'r bobl a'r cymunedau yng Nghymru sydd â'r mwyaf o angen.

Mae'r Gronfa Cynhwysiant Gweithredol a reolir gan CGGC wedi cefnogi 184 o sefydliadau, 482 o brosiectau a 26,121 o gyfranogwyr ac wedi dyfarnu gwerth £42 miliwn o gyllid Ewropeaidd.

Roedd 27 o brosiectau cynhwysiant gweithredol ar waith yng Nghymru, gyda phob un wedi dod i ben ddiwedd Rhagfyr 2022.

Mae CGGC wedi comisiynu cyfres o fideos i amlygu'r amrywiol ffyrdd y mae arian yr UE wedi helpu rhai o'r cymunedau a'r bobl mwyaf anodd cyrraedd atynt yng Nghymru drwy'r Sector Gwirfoddol.

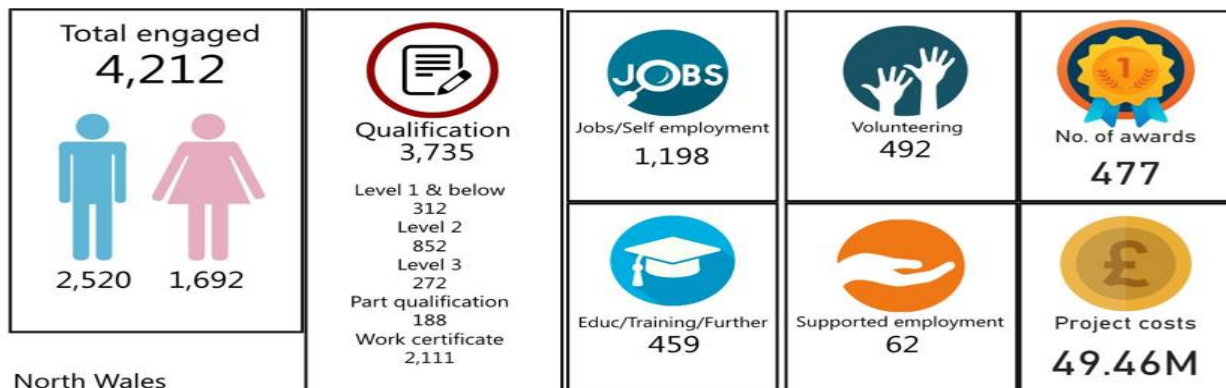
Gallwch weld y fideos ar wefa CGGC.

[Cyllid yr UE yng Nghymru – gwaddol i beidio ag anghofio - CGGC \(wcva.cymru\)](https://wcva.cymru)

WcVA
CGGC

AIF North Wales

Active Inclusion Statistics



Enghreifftiau o dystebau cyfranogwyr sydd wedi cymryd rhan ar raglenni Cynhwysiant Gweithredol WCVA

Dywedodd CJ “Mae wedi bod yn ddefnyddiol iawn cael rhywun i roi hwb i syniadau. Mae PRIME Cymru hefyd wedi fy helpu i sicrhau grant ar gyfer marchnata ac offer, sydd wedi fy helpu i roi'r gorau iddi.”

Dywedodd Rachel “Mae Cyngor ar Bopeth wedi rhoi llawer o gefnogaeth i mi drwy ddysgu sgiliau newydd, sydd wedi fy ysgogi eto i ddychwelyd i'r gwaith ac wedi rhoi'r hyder i mi.”

“Heb ddechrau'r prosiect hwn byddwn wedi dal yn ddi-waith nawr. Fyddwn i ddim wedi cael unrhyw beth i edrych ymlaen ato a byddai fy hyder yn dal yn isel. Rwy'n meddwl y byddwn i wedi bod yr un peth yn cael trafferth dod o hyd i waith. Mae newydd wneud i mi deimlo'n dda iawn ac yn hapus yn gyffredinol”

Dywedodd Mavis “Rwy'n falch iawn, iawn. Roedd yn nod nad oeddwn erioed wedi meddwl y byddwn yn ei gyflawni, ond mae'r prosiect hwn wedi fy ngalluogi i gael y gwaith hwn, ac mae wedi gwneud i mi deimlo mor dda. Rwy'n teimlo'n hyderus, mae fy hunan-barch wedi cynyddu.”

Dywedodd Darren “Roedd gweithio gyda Môn CF yn wych, fe wnaethon nhw fy helpu cymaint ac rydw i nawr mewn cyflogaeth oherwydd eu cefnogaeth.”

Dywedodd Alison “Mae'n rhaid i chi geisio gwneud iddo ddigwydd eich hun, mae'n rhaid i chi roi'r ymdrech i mewn. Roeddwn i'n gwybod bod angen i mi newid fy swydd, ond doeddwn i ddim yn gwybod ble i fynd a dangosodd Môn CF y ffordd i mi.”

Dywedodd Ben “Heb y cyllid a roddwyd gan y cynllun cyflogaeth hwn, ni fyddai hyn wedi bod yn bosibl. Nawr fy mod yn acwariwr llawn amser yn Sw Môr Môn, fy nod yw ehangu fy ngwybodaeth am hwsmonaeth anifeiliaid morol a chynnal a chadw tanciau fel y gallaf helpu i oruchwylio gwirfoddolwyr newydd a darparu gwasanaeth sydd o fudd i'n rhywogaethau pysgod morol ac i'n hymwelwyr pan rydyn ni'n ailagor i'r cyhoedd.”

Dywedodd Rosy “Diolch yn fawr iawn am fy helpu i gael fy swydd ddelfrydol!”



GO WALES – Cyflawni Trwy Brofiad Gwaith

Yn creu cyfleoedd profiad gwaith wedi'u teilwra i fyfyrwyr ifanc mewn addysg uwch.

Viktoria – Gwyddorau Biolegol

Gwyddai Viktoria ei bod am weithio gydag anifeiliaid mewn rhyw ffordd ond nid oedd wedi cael llawer o brofiad gwaith ac nid oedd yn sicr pa lwybr gyrfa yr oedd am ei ddilyn pan gysylltodd â thîm GO Wales ym Mhrifysgol Glyndŵr Wrecsam.

Gwnaeth y cynghorydd GO Wales drefnu sesiwn flasau yn Sw Mynydd Cymru, lle gallai Viktoria gael profiad o rôl ceidwad sw. Gweithiodd gydag adar, arsylwodd ddeintyddiaeth ceffylau, a dysgodd lawer am ofalu am anifeiliaid gwyllt, gan gynnwys presenoldeb geiriol a dieiriau o amgylch anifeiliaid. Gwnaeth y profiad gwaith ei galluogi i gyflawni ei hamcanion o ran meithrin gwell dealltwriaeth o rôl ceidwad y sw, magu hyder yn gweithio mewn amgylcheddau newydd a datblygu sgiliau gweithio mewn tîm.

Llwyddodd Viktoria i fagu mwy o hyder yn y gweithle a datblygu strategaethau ar gyfer goresgyn rhwystrau, ac i wneud penderfyniad ar ei llwybr gyrfa yn y dyfodol. Yn ystod ei hamser ar y rhaglen, fe'i henwebwyd ar gyfer gwobr Arweinwyr y Dyfodol, menter gan Brifysgol Glyndŵr Wrecsam, i gydnabod y foeseg gwaith a ddangosodd ar raglen GO Wales.

Ers iddi adael rhaglen GO Wales, mae Viktoria wedi llwyddo i gael swydd ran-amser fel Nyrs Milfeddygol Cynorthwyol. Eglurodd ei bod wedi gwneud cais am y rôl hon am ei bod yn teimlo bod ei phrofiad, ei hyder a'i gwybodaeth wedi cynyddu'n sylweddol o ganlyniad i gymryd rhan yn rhaglen GO Wales.

Roedd adborth gan Filfeddygon Daleside yn gadarnhaol iawn: *“Dangosodd Victoria ddigon o fenter o’r cychwyn cyntaf gan ei bod bob amser yn chwilio am dasgau i’w cwblhau”*

I gael rhagor o wybodaeth ac astudiaethau achos ar Go Wales: https://www.gowales.co.uk/ein_straeon.html

TRAC 11-24

Mae TRAC 11-24 yn brosiect sy’n cefnogi pobl ifanc 11-24 oed nad ydynt yn ymgysylltu ag addysg ac mewn perygl o fod yn NEET (dim mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant).

Mae yno dimau TRAC lleol ledled gogledd Cymru sy’n darparu amrywiaeth o gymorth i bobl ifanc y gellir ei addasu i bob unigolyn. Gallai hynny gynnwys help gyda magu hyder, gwella iechyd meddwl a lles, ennill cymhwyster, ymgeisio i fynd ar gwrs mewn coleg neu brifysgol, ymgeisio am brentisiaeth, cael swydd.

Bydd pobl ifanc sy’n gymwys ar gyfer y prosiect yn cael eu nodi drwy offer proffil dysgu a gynhelir drwy ysgolion a cholegau. Cyflawnwyd y prosiect ym mhob un o 6 sir Gogledd Cymru felly mewn gwirionedd, roedd 2 brosiect; Gorllewin Cymru a'r Cymoedd a Dwyrain Cymru. Cyd-fuddiolwyr oedd y 6 awdurdod lleol, Coleg Cambria, Grŵp Llandrillo-Menai a Gyrfa Cymru. Y buddiolwr arweiniol oedd Cyngor Sir Ddinbych.

Mae TRAC 11-24 wedi cyhoeddi astudiaethau achos fideo ar You Tube;

https://www.youtube.com/channel/UCGdosHiViHc118h2Gii_7Dw.

Mae hwn yn ddathliad o gyflawniadau trwy leisiau ei gyfranogwyr ac yn rhoi cyfrif uniongyrchol o'r gwaith da a'r straeon llwyddiant y mae TRAC 11-24 wedi'u cyflawni dros y 7 mlynedd.



Stori James - TRAC 11-24

Cafodd James ei atgyfeirio at Gyrfa Cymru gan dîm TRAC yng Ngwynedd ym mis Tachwedd 2020. Fel rhan o'i becyn cefnogaeth gan TRAC, roedd Profiad Gwaith wedi'i Deilwra yn ymddangos i gyd-fynd yn dda gydag anghenion James. Yn sgil digwyddiad, nid oedd James yn teimlo'n ddiogel yn mynychu'r ysgol bellach. Ar ben hynny, mae'r digwyddiad hwn yn yr ysgol wedi cael effaith sylweddol ar sut roedd James yn teimlo am ei hun. Bwriad cael y lleoliad gwaith i ddechrau oedd datblygu hunan barch a'i hyder a galluogi James i ddatblygu ei sgiliau ar gyfer y dyfodol. Fel rhan o drafodaethau gyda Gyrfa Cymru, dewisodd rhieni James garej lleol yr oeddynt yn gysylltiedig ag o fel lleoliad addas posibl. Gan fod gan James ddiddordeb mewn gyrfa fel mecanig ceir yn y dyfodol, roedd y lleoliad, Bangor Tyres, yn ddewis galwedigaethol ardderchog i James.

Ar ôl sesiynau paratoadol gyda James, megis iechyd a diogelwch, fe gysylltodd Ymgynghorydd Ymgysylltu Busnes Gyrfa Cymru â Bangor Tyres, gwnaed trefniadau lleoliad gwaith er mwyn i James weithio yn y garej dri diwrnod yr wythnos. Roedd yn amlwg o gyswllt rheolaidd dros y ffôn gyda James ei fod yn mwynhau ei leoliad. Cafodd ei leoliad ei adolygu yn ddiweddar, a dywedodd y rheolwr pa mor dda mae James wedi setlo yno ac roeddent yn hapus gyda'i berfformiad. Daeth gwerthusiad terfynol i'r casgliad fod James wedi sgorio ardderchog yn y rhan fwyaf o'r canlyniadau a'r sgiliau a fesurwyd, megis dilyn cyfarwyddiadau, dilyn rheoliadau iechyd a diogelwch, gwaith tîm, gallu cynllunio a threfnu, agwedd at dasgau, cyfathrebu a datrys problemau. Roedd ganddo bresenoldeb a phrydlondeb ardderchog hefyd.

Mae yna debygolrwydd bellach y bydd Bangor Tyres yn gallu cynnig gwaith neu brentisiaeth ôl-16 i James ar ôl iddo gwblhau ei leoliad gwaith. Mae hwn wedi bod yn brofiad gwyb i James, a fydd yn agor drysau iddo yn y dyfodol.

Meddai Stuart Thomas, Rheolwr, Bangor Tires

"Mae James yn gallu gwneud tasgau syml yn annibynnol a bob amser yn gwrtais ac yn barchus tuag at eraill yn y gweithle."

ADTRAC – Stori Ayla

Atgyfeiriwyd Ayla i ADTRAC i ddechrau i gael cymorth i'w helpu i symud yn ôl i addysg. Mae Ayla wedi cael diagnosis o Awtistiaeth, felly bu ei Chynghorydd ADTRAC yn trafod pa gymorth a fyddai'n fuddiol iddi i'w helpu i ddychwelyd i leoliad addysgol i gwblhau ei Lefel 1 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Mae Ayla wedi cael ei derbyn i symud ymlaen i Lefel 2 Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gofal Plant. Mae wrth ei bodd yn dechrau ei lleoliad mewn ysgol gynradd leol.

Adborth gan diwtor coleg Ayla:

"Mae Ayla wedi wynebu nifer o broblemau personol ar y ffordd ac wedi cael trafferth ar adegau i ddelio gyda phob dim sy'n mynd ymlaen yn ei bywyd ond mae o hyd wedi llwyddo i gymal presenoldeb ardderchog. Mewn sefyllfaoedd anodd mae gan Ayla duedd i ymateb yn fyrbwyll ond mae wedi dangos eleni ei bod yn dysgu rheoli ei hymatebion i sefyllfaoedd anodd ac mae'n glir ei bod yn ceisio gwella drwy'r amser. Mae Ayla wedi gwneud cynnydd ardderchog ar y cwrs hwn ac eisoes wedi sicrhau lle iddi ei hun ar y cwrs Lefel 2 ar gyfer y flwyddyn academaidd nesaf. Does gen i ddim amheuaeth y bydd Ayla yn llwyddo yn academaidd."



Twf Swyddi Cymru

Roedd y llawdriniaeth wedi'i hanelu at bobl ifanc ddi-waith 16-24 oed, gan roi profiad gwaith gwerthfawr iddynt am gyfnod o 6 mis â thâl ar yr Isafswm Cyflog Cenedlaethol neu uwch rhwng 25 a 40 awr yr wythnos.

“Mae Twf Swyddi Cymru yn sicr yn gyfle y dylai cyflogwyr ystyried bod y broses yn un hawdd a syml iawn”

“Mae Twf Swyddi Cymru wedi bod yn hanfodol i’n cwmni gan ei fod wedi caniatáu i ni ddod o hyd i’r math cywir o ymgeisydd”



Hyfforddeiaethau

Yn darparu dysgeidiaeth yn seiliedig ar alwedigaeth ar gyfer pobl 16 i 18 oed sydd mewn risg o ddod yn NEET. Eu galluogi i ennill y sgiliau sydd eu hangen i ddod o hyd i swydd neu symud ymlaen i addysg bellach/prentisiaethau



Jordan Jones: Dysgwr y Flwyddyn – Hyfforddeiaethau (Ymgysylltu)

Mae Jordan Jones wedi dod dros y drychineb o golli ei dad a'i fam ar wahanol adegau yn ystod ei blentyndod anodd.

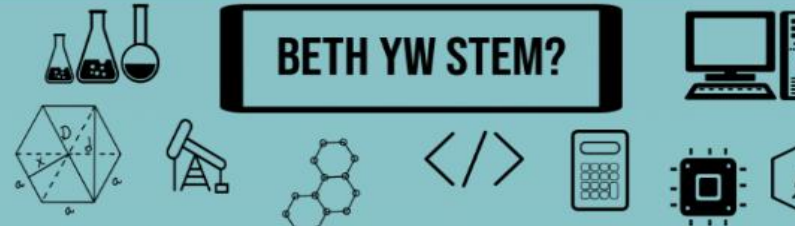
Yn ogystal â symud tŷ sawl gwaith, bu'n rhaid iddo symud i wlad newydd, gan adael ei gartref yn Stoke-on-Trent a symud i Fangor at ei fodryb a'i ewythr oedd yn ei gefnogi. Ac yntau newydd gael ei ben blwydd yn 18, gall Jordan edrych yn ôl ar y newid mawr a fu yn ei fywyd, o fachgen ifanc cythryblus i oedolyn hyderus sydd â dyfodol disglair yn y diwydiant moduron.

Rhaglen Hyfforddeiaeth (Ymgysylltu) gyda'r darparwr dysgu Grŵp Llandrillo Menai ar gampws Caernarfon sydd wedi rhoi'r hwb mawr i'w hyder a'i frwdfrydedd. Yn ystod lleoliad cychwynnol gyda Ty'n Lon Volvo yn Llanfair Pwll dechreuodd Jordan ragori, gan ddechrau gyda Diploma Lefel 2 mewn Cynnal a Chadw ac Atgyweirio Cerbydau Ysgafn ac yna gwblhau cymwysterau ychwanegol Sgiliau Hanfodol Cymru mewn Cyfathrebu a Chymhwyso Rhif, y ddau ar Lefel 2.

Jordan enillodd gwobr Hyfforddeiaeth (Ymgysylltu) y Flwyddyn gan Grŵp Llandrillo Menai ym mis Chwefror eleni.

Meddai Jordan: *“Mae’n fy nychryn i feddwl y gallwn i fod yn dal yn y lle tywyll hwnnw heb y gefnogaeth rwy wedi’i chael gan fy nheulu, y coleg a fy nghyflogwr.”*





BETH YW STEM?

GWYDDONIAETH
PEIRIANEG
TECHNOLEG
MATHEMATEG

GWYDDONIAETH

MAE ASTUDIO GWYDDONIAETH YN ASTUDIAETH O SUT MAE'R BYD YN GWEITHIO! DYMA HEFYD SUT MAE **MEDDYGAEATH A MEDDYGINIAETH** WEDI EI DDATBLYGU. MAE'R PWNC YMA HEFYD WEDI GALLUOGI NI ASTUDIO'R **TYWYDD, ANIFEILIAID, SEICOLEG A LLAWER, LLAWER MWY!**

TECHNOLEG

MAE'R BYD HEDDIW YN DDIBYNNOL AR DECHNOLEG, AC MAE'R WE YN 'RAN HANFODOL O FYWYD POB DYDD Y RHAN FWYAF OHONOM. MEDDYLIWCH AM Y POSIBILRWYDD O DDATBLYGU GWEFAN, AP, SYSTEM GYFRIFIADUROL NEU FEDDALWEDD NEWYDD - MAE DATBLYGIADAU FEL HYN WEDI NEWID Y FFORDD RYDYM YN BYW!

PEIRIANEG

MAE PEIRIANEG HEFYD YN SIAPIO'R BYD YR YDYM YN BYW YNDDO. MAE PEIRIANEG SIFIL ER ENGHRAIFFT YN CYNWYS ADEILADWAITH EIN FFYRDD A'N RHEILFFYRDD, YSGOLION, YSBYTAI, SWYDDFEYDD A CHYFLENWADAU DWR AC YNNI. CEIR MATHAU ERAILL O BEIRIANEG HEFYD - FEL, PEIRIANEG MECANYDDOL, MEDDALWEDD, CEMEGOL, ELECTRONIG, TRYDANOL, AMGYLCHEDDOL, BIOCEMEGOL I ENWI DIM OND YCHYDIG!

MATHEMATEG

BETH AM ASTUDIO MATHEMATEG? MAE'R ASTUDIAETH YMA YN HANFODOL AR GYFER NIFER O SWYDDI! ER ENGHRAIFFT, MAE CYFRIFWYR, DADANSODDWR, YMCHWILWYR AC ECONOMEGWYR ANGEN DEALLTWRIAETH FATHMATEGOL I FYND ATI YN EU GWAITH. MAE LLAWER O FEYSYDD GWAITH LEDLED Y BYD YN DIBYNNU AR FATHMATEG!



"Llawer mwy manwl na chysiau eraill. Ychydig iawn o gyrsiau TGCh sy'n cefnogi uwchsgilio staff gyda sgiliau y gellir eu trosglwyddo i weddill yr ysgol."

"Hoffwn ddweud diolch yn fawr iawn am y wers Technoclub gyntaf heno. Mwynhaodd fy ŵyr yn fawr ac mae mor siomedig ei fod yn gorfod aros wythnos gyfan am y wers nesaf!"

STEM GOGLEDD

Cyfoethogi a hyrwyddo'r cwricwlwm pynciau STEM craidd a gynigir o fewn ysgolion ac AB, a fydd yn cynnwys menter o fewn y sector STEM. Mae hyn er mwyn sicrhau bod gweithlu bywiog ac ymatebol yn y dyfodol i fodloni gofynion sgiliau'r rhanbarth yn y dyfodol.

STEM Cymru 2

Cynyddu'r nifer sydd yn astudio pynciau STEM a lefelau cyrhaeddiad mewn pynciau STEM ymysg y rhai 11-19 oed.



Album - Big Bang Fair North Wales 2019 by Engineering Education Scheme Wales

Trio Sci Cymru

Integreiddio a chynyddu'r ystod eang o weithgareddau ymgysylltu STEM sy'n digwydd yng Nghymru (yn arbennig yn y tri phwnc gwyddoniaeth - bioleg, cemeg a ffiseg).

TECHNOCAMPS

Bydd gwella cyrhaeddiad STEM, gyda chefnogaeth ei phrifysgolion partner, yn parhau gyda gweithdai llwyddiannus Technocamps a dosbarthiadau meistr i gynyddu nifer y disgyblion o Gymru sy'n astudio Cyfrifiadureg ar lefel uwch. Bydd ymdrechion yn canolbwyntio ar ymgysylltu hirfaith, gyda chyfranogwyr sydd wedi derbyn ymyrraeth sylweddol gan y prosiect yn cael eu hannog trwy ymgysylltiad parhaus i ddewis astudio pynciau STEM ar lefel ôl-16.