

Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Adroddiad Monitro Cyflogaeth 2024-25

This document is also available in English.

1. Cyflwyniad

Rydym wedi ymrwymo i ddatblygu gweithlu sy'n dod ag amrywiaeth eang o leisiau, safbwyntiau a phrofiadau ynghyd mewn gweithle lle mae pawb yn teimlo eu bod nhw'n perthyn ac yn cael cyfle i ffynnu. Mae hyn yn bwysig er mwyn ein helpu i sicrhau ein bod yn darparu gwasanaethau sy'n diwallu anghenion pawb sy'n byw, yn gweithio ac yn ymweld â Sir Conwy.

Er mwyn sicrhau bod ein gweithle yn gynhwysol i bawb, mae angen i ni fonitro'r canlyniadau a gyflawnir drwy weithredu ein harferion cyflogaeth er mwyn sicrhau bod ein polisiau'n cael eu gweithredu mewn modd teg, heb wahaniaethu. Diben yr adroddiad hwn yw cyfrannu at y nod hwnnw a'n helpu i gyflawni dyletswyddau penodol Cymru ar gyfer sefydliadau'r sector cyhoeddus o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010. Ceir rhagor o wybodaeth am y dyletswyddau hyn yma: [Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus: dyletswyddau penodol yng Nghymru | Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol](#).

Cadwch lygad am y **'Meysydd canolbwynt allweddol'** trwy gydol yr adroddiad. Mae'r adrannau hyn yn tynnu sylw at y meysydd yr ydym ni, neu y byddwn ni'n canolbwyntio arnynt, yn seiliedig ar yr hyn mae'r data'n ei ddweud wrthym ni.

Mae'r data hwn yn cael ei ystyried ochr yn ochr ag adborth gan staff a'n cymuned ehangach, ymchwil (lleol, rhanbarthol a chenedlaethol) a chynlluniau gweithredu megis [Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol](#) a [Chynllun Gweithredu LHDTTC+ Cymru](#) er mwyn helpu i dywys ein gwaith i wneud Conwy yn lle teg, hygyrch a chynhwysol i bawb.

2. Data Monitro Cyflogaeth

Rydym yn casglu data monitro cyflogaeth ar gyfer y meysydd canlynol ac mae'r adroddiad hwn yn canolbwyntio ar y nodweddion gwarchoddedig a amlinellir yn Neddf Cydraddoldeb 2010:

- Oedran
- Anabledd
- Ethnigrwydd a Chenedligrwydd
- Ailbennu Rhywedd
- Statws Priodasol neu Bartneriaeth Sifil
- Beichiogrwydd a Mamolaeth
- Crefydd neu Gred neu ddim Cred
- Rhywedd
- Cyfeiriadedd Rhywiol
- Cyfrifoldeb Gofalwr (ddim wedi ei gynnwys yn yr adroddiad hwn)
- Gallu yn y Gymraeg (ddim wedi ei gynnwys yn yr adroddiad hwn)
- Statws y Lluoedd Arfog (ddim wedi ei gynnwys yn yr adroddiad hwn)

Cymerir camau bob blwyddyn i wella'r data monitro cydraddoldeb yr ydym yn ei gadw. Fel rhan o'r broses recriwtio, gofynnwn i bob ymgeisydd lenwi gwybodaeth monitro cydraddoldeb, sy'n cynnwys opsiwn 'Mae'n well gen i beidio â dweud' ar gyfer pob cwestiwn (ar wahân i oedran a rhywedd, sy'n orfodol er mwyn bodloni gofynion Cyllid a Thollau Ei Fawrhydi). Fodd bynnag, ceir dal bylchau data ar gyfer y rhan fwyaf o nodweddion gwarchoddedig – fel y nodir ar dudalen 7.

O fewn pob tabl mae ffigyrau sy'n llai na phump wedi eu disodli gan serennig (*) i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi eu newid. Mae rhai tablau yn yr adroddiad hwn yn adlewyrchu'r dyddiad penodol y casglwyd y data, tra bo tablau eraill yn dangos perfformiad ar draws blwyddyn ariannol gyfan.

Oherwydd y nifer isel o weithwyr Du, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol, mae'r adroddiad hwn yn cyfuno data ethnigrwydd o dan un pennawd yn bennaf *Ethnig Leiafrifol*), sy'n dilyn y derminoleg a ddefnyddir yn y [Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol](#) gan Lywodraeth Cymru. Mae hyn yn helpu i warchod preifatrwydd unigolion. Fodd bynnag, caiff data manwl am ethnigrwydd ei gasglu, a darperir crynodeb ar dudalennau 10/11.

Meysydd canolbwynt allweddol: Yn 2024 bu i ni anfon holiadur yn gofyn i'r holl staff ddiweddarau eu gwybodaeth monitro cydraddoldeb, gyda'r bwriad o ymdrin â rhai o'n bylchau data hanesyddol a sicrhau bod y data sydd gennym yn gyfredol. Cafwyd cyfanswm o 756 (16%) o ymatebion, sydd wedi golygu ymdrin â rhai bylchau mewn data. Fodd bynnag, mae mwy o waith i'w wneud, a byddwn yn parhau i ddatblygu ein dealltwriaeth o'r bylchau hyn i wneud mwy o waith wedi'i dargedu i wella lefelau data.

3. Gweithwyr sy'n gweithio i ni ar hyn o bryd

Ar 31 Mawrth 2025, roeddem yn cyflogi 4,784 o bobl mewn amrywiaeth o swyddi parhaol, cyfnod penodol ac achlysurol ar draws ein gwasanaethau (o gymharu â 4,771 o bobl ar 31 Mawrth 2024). I gyd, roedd gan 4,108 o bobl un neu fwy o swyddi parhaol neu swyddi cyfnod penodol, ac roedd gan 1,504 o bobl un neu fwy o swyddi achlysurol.

Mae cynnydd bychan wedi bod yn nifer y bobl a gyflogir eleni, o ganlyniad i ffactorau megis bod gwasanaethau'n cymryd camau i leihau nifer y gweithwyr asiantaeth, dod â rhywfaint o ddarpariaeth gwasanaeth yn fewnol a chynnydd yn nifer y swyddi cyfnod penodol a ariennir drwy grantiau e.e. Cyllid y Gronfa Ffyniant Gyffredin. Mae'r ffigur hwn hefyd yn cynnwys swyddi rhan amser a swyddi achlysurol.

Tabl 1 – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2025

Gwasanaeth	Cyfanswm	Ystod Oedran						Rhywedd		Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaidd, Deurywiol	Lleiafrif Ethnig	Trawsryweddol	Beichiogrwydd a Mamolaeth
		16 - 24 oed	25 - 34 oed	35 - 44 oed	45 – 54 oed	55 - 64 oed	65+ oed	Merched	Dynion						
Archwilio a Chaffael	15	*	*	5	6	*	*	12	*	*	10	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	7	*	*	*	*	*	*	6	*	*	6	*		*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	204	*	47	56	55	40	*	171	33	15	86	*	12	*	12
Cyllid Corfforaethol	102	*	8	29	39	23	*	73	29	*	51	*	5	*	*
Economi a Diwylliant	338	33	63	74	77	75	16	208	130	18	141	14	10	*	9
Addysg	1,901	57	324	496	529	434	61	1,599	302	32	1016	21	26	*	71
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	504	20	55	89	124	185	31	118	386	19	221	6	17	*	*
Technoleg Gwybodaeth	70	*	17	20	18	11	*	16	54	6	27	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	704	32	127	162	162	192	29	586	118	41	312	23	25	*	28
Y Gyfraith a Llywodraethu	55	*	15	15	17	7	*	50	5	*	27	*	*	*	*
Pobl a Pherfformiad	43	*	7	10	16	8	*	34	9	*	25	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	104	*	8	29	34	25	*	58	46	7	61	*	*	*	*
Tai Strategol	61	*	12	16	18	12	*	43	18	*	25	*	*	*	*
Cyfanswm	4,108	156	685	1,001	1,098	1,017	151	2,974	1,134	154	2,008	79	104	10	133

Tabl 1a – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2025 yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Tyst Jehofa	Iddew	Mwslim	Dim Crefydd	Arall	Heb ei Nodi
Archwilio a Chaffael	15	*	*	*	10	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	204	*	13	*	81	*	*	*	*	73	*	29
Cyllid Corfforaethol	102	*	6	*	46	*	*	*	*	29	*	16
Economi a Diwylliant	338	8	19	*	103	*	*	*	*	111	6	90
Addysg	1,901	23	27	*	325	*	*	*	*	210	15	1,297
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	504	13	28	*	202	*	*	*	*	145	10	103
Technoleg Gwybodaeth	70	5	11	*	18	*	*	*	*	30	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	704	12	39	*	240	*	*	*	*	227	19	161
Y Gyfraith a Llywodraethu	55	*	*	*	30	*	*	*	*	18	*	*
Pobl a Pherfformiad	43	*	*	*	20	*	*	*	*	15	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	104	*	7	*	40	*	*	*	*	29	*	26
Tai Strategol	61	*		*	20	*	*	*	*	30	*	6
Cyfanswm	4,108	75	154	5	1,136	2	3	1	9	922	58	1,743

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1 a Thabl 1a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogid yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2025 (wedi eu cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd barhaol neu gyfnod penodol).

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 2 – Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2025

Gwasanaeth	Cyfanswm	Ystod Oedran						Rhywedd		Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaidd, Deurywiol	Lleiafrif Ethnig	Trawsryweddol	Beichiogrwydd a Mamolaeth
		16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Merched	Dynion						
Plant, Teuluoedd a Diogelu	60	*	8	14	19	13	*	55	5	*	25	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	381	160	59	40	51	47	24	219	162	21	89	14	18	*	*
Addysg	971	76	176	240	224	200	55	819	152	15	491	9	12	*	29
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	21	*	*	*	5	5	5	18	*	*	11	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	61	*	15	13	12	9	8	46	15	*	16	*	*	*	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	9	*	*	*	*	*	6	5	*	*	8	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	1,504	246	260	308	312	276	102	1,162	342	43	640	26	33	3	35

Tabl 2a – Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2025 yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Cristion	Hindŵ	Tyst Jehofa	Iddew	Dim Crefydd	Arall	Heb ei Nodi
Plant, Teuluoedd a Diogelu	60	*	*	16	*	*	*	28	*	9
Economi a Diwylliant	381	10	33	138	*	*	*	123	7	66
Addysg	971	11	10	138	*	*	*	90	7	714
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	21	*	*	7	*	*	*	7	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	61	*	*	17	*	*	*	24	*	16
Y Gyfraith a Llywodraethu	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm CBSC	1,504	23	50	319	2	2	1	274	20	813

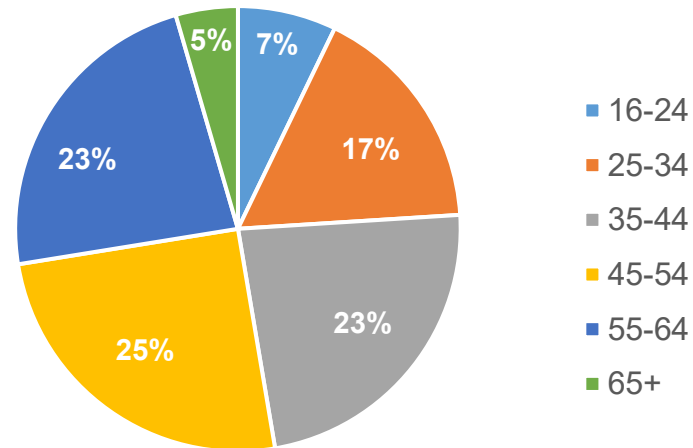
Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2 a Thabl 2a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogid yn achlysurol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2025 (wedi eu cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd achlysurol).

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Ar 31 Mawrth 2025, roedd gennym y data canlynol yn ôl nodweddion gwarchoddedig ar gyfer staff Conwy:

Nodwedd Warchoddedig	Data Cydraddoldeb a Gedwir	Newid ers 2024	% o'r Holl Weithwyr	% o Weithwyr Cyfnod Penodol / Parhaol	% o Weithwyr Achlysurol
Rhywedd	100%	Dim Newid			
Dynion			28%	28%	23%
Merched			72%	72%	77%
Oedran	100%	Dim Newid			
16-24			8%	4%	16%
25-34			16%	17%	17%
35-44			23%	24%	20%
45-54			25%	27%	21%
55-64			23%	24%	19%
65+			5%	4%	7%
Anabledd	62.2%	+5.4%			
Staff Anabl			3.72%	3.75%	2.86%
Mae'n well gen i beidio â dweud			1.90%	1.90%	1.80%
Hil	64.7%	+4.3%			
Staff o Leiafrifoedd Ethnig			2.65%	2.53%	2.19%
Mae'n well gen i beidio â dweud			0.38%	0.34%	0.27%
Statws Priodasol / Partneriaeth Sifil	99.2%	Dim Newid			
Staff Priod neu mewn Partneriaeth Sifil			46.85%	48.88%	42.55%
Mae'n well gen i beidio â dweud			0.46%	0.37%	0.66%
Crefydd / Cred	59.5%	+5.5%			
Crefydd wedi ei nodi			56.75%	57.57%	45.94%
Mae'n well gen i beidio â dweud			2.78%	2.70%	1.93%
Cyfeiriadedd Rhywiol	59.3%	+5.5%			
Staff Lesbiaidd / Hoyw / Deurywiol			1.99%	1.92%	1.73%
Mae'n well gen i beidio â dweud			2.72%	2.53%	2.59%
Ailbennu Rhywedd	58.0%	+6.7%			
Staff trawsryweddol			0.25%	0.24%	0.13%
Mae'n well gen i beidio â dweud			0.36%	0.37%	0.37%
Beichiogrwydd / Mamolaeth*	-	-			
Beichiog neu ar Gyfnod Mamolaeth			2.89%	3.24%	2.33%

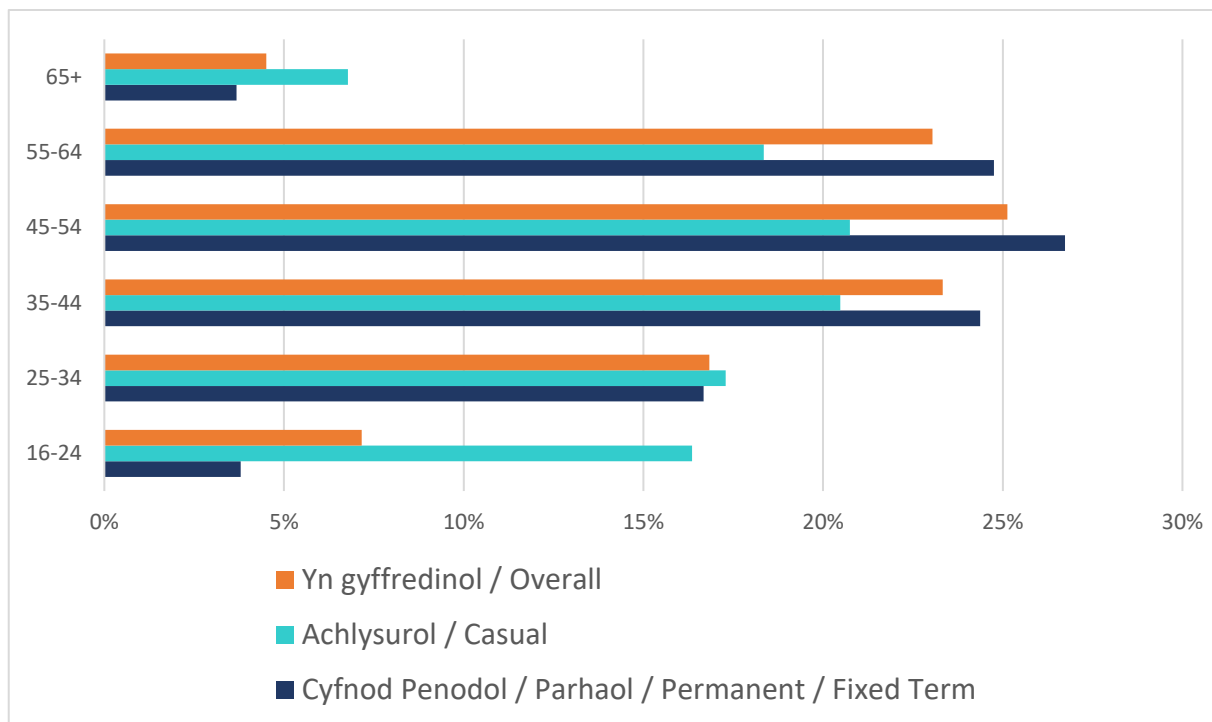
Proffil Oedran Gweithlu Conwy, 31 Mawrth 2025



Mae'r siart uchod yn dangos proffil oedran ein gweithlu ar 31 Mawrth 2025 (yn seiliedig ar y swyddi sydd gennym), tra bod y tabl isod yn dangos y ffigurau hyn ochr yn ochr â ffigurau'r llynedd, er mwyn amlygu unrhyw newid o un flwyddyn i'r llall - fodd bynnag, ychydig iawn o newid oedd rhwng y ddwy flynedd.

Grŵp Oedran	2024 (%)	2025 (%)
16-24	6	7
25-34	17	17
35-44	24	23
45-54	25	25
55-64	23	23
65+	4	5

Proffil Oedran Gweithlu Conwy fesul Math o Gontract (Swyddi), 31 Mawrth 2025



	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed
Parhaol / Cyfnod Penodol	4%	17%	24%	27%	25%	4%
Achllysurol	16%	17%	20%	21%	18%	7%
Cyffredinol	7%	17%	23%	25%	23%	%

Mae oddeutu dau draean (68%) o'n gweithlu parhaol a chyfnod penodol yng ngrwpiau oedran 25-34 (17%), 35-44 (24%) a 45-54 (27%) (1% yn fwy nag yn 2023-24). Mae 29% o'r gweithlu parhaol a chyfnod penodol yng ngrwpiau oedran 55-64 a 65+ (sydd yr un fath â'r llynedd).

Mae proffil oedran staff achlysurol yn debyg i'r llynedd. Roedd 33% o'r gweithwyr achlysurol rhwng 16 a 34 oed, o'i gymharu â 32% yn 2023-24. Roedd 25% o'r gweithlu achlysurol yn 55 oed neu'n hŷn, sydd yr un fath â 2023-24.

Proffil Ethnigrwydd Gweithlu Conwy (Parhaol, Cyfnod Penodol ac Achlysurol), 31 Mawrth 2025

Mae'r tabl isod yn dadansoddi proffil ethnigrwydd ein gweithlu ar 31 Mawrth 2025.

Mae'r golofn 'Y Gweithlu - Data a Gedwir' yn dangos canrannau yn seiliedig ar y gweithwyr y mae gennym ddata ar eu cyfer yn unig. Mae'r golofn 'Y Gweithlu - Cyffredinol' yn dangos canrannau yn seiliedig ar bob gweithiwr, hyd yn oed os nad oes gennym ni ddata ar gyfer rhai pobl.

Ethnigrwydd	Y Gweithlu – Data a Gedwir (%)	Y Gweithlu – Cyffredinol (%)
Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig	0.74	0.49
Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig: Bangladeshaidd	0.03	0.02
Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig: Prydeinig, Seisnig, Gwyddelig o Ogledd Iwerddon, Albanaidd neu Gymreig	0.00	0.00
Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig: Tsieineaidd	0.19	0.13
Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig: Indiaidd	0.26	0.17
Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig: Pacistanaidd	0.03	0.02
Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig: Cefndir Asiaidd Arall	0.23	0.15
Du, Du Prydeinig, Du Cymreig, Caribiaidd neu Affricanaidd	0.48	0.31
Du, Du Prydeinig, Du Cymreig, Caribiaidd neu Affricanaidd: Affricanaidd	0.42	0.27
Du, Du Prydeinig, Du Cymreig, Caribiaidd neu Affricanaidd: Prydeinig, Seisnig, Gwyddelig o Ogledd Iwerddon, Albanaidd neu Gymreig	0.03	0.02
Du, Du Prydeinig, Du Cymreig, Caribiaidd neu Affricanaidd: Caribiaidd	0.00	0.00
Du, Du Prydeinig, Du Cymreig, Caribiaidd neu Affricanaidd: Du Arall	0.03	0.02
Grwpiau Cymysg neu Grwpiau Ethnig Lluosog	0.91	0.59

Ethnigrwydd	Y Gweithlu – Data a Gedwir (%)	Y Gweithlu – Cyffredinol (%)
Cymysg neu Grwpiau ethnig lluosog: Asiaidd a Gwyn	0.23	0.15
Cymysg neu Grwpiau ethnig lluosog: Du a Gwyn	0.32	0.21
Cymysg neu Grwpiau ethnig lluosog: Cefndir Cymysg neu Grwpiau ethnig lluosog eraill	0.36	0.23
Gwyn	97.29	62.95
Gwyn: Prydeinig, Seisnig, Gwyddelig o Ogledd Iwerddon, Albanaid neu Gymreig	95.32	61.67
Gwyn: Gwyddelig	0.58	0.38
Gwyn: Sipsi neu Deithiwr Gwyddelig	0.00	0.00
Gwyn: Roma	0.00	0.00
Gwyn: Gwyn Arall	1.39	0.90
Grŵp Ethnig Arall: Unrhyw grŵp ethnig arall	0.00	0.00
Mae'n Well gen i Beidio â Dweud	0.58	0.38
Dim Data wedi'i Gadw	Amherthnasol	35.31
Cyfanswm	100	100

Mae adroddiad ymchwil a gynhaliwyd yn 2023 yn awgrymu cynnwys colofn Poblogaeth Oedran Gweithio ([Deall a Gwella Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ymysg y Gweithlu Llywodraeth Leol: Taflu goleuni ar gasglu data ac arferion da](#)) ym mhroffiliau ethnigrwydd y gweithlu.

Oherwydd y camau a gymerwyd i ddiogelu cyfrinachedd unigolion mewn setiau data ONS ([Grŵp ethnig yn ôl oedran a rhywedd yng Nghymru a Lloegr - Swyddfa Ystadegau Gwladol](#)) nid yw wedi bod yn bosibl darparu cynrychiolaeth gywir o boblogaeth oedran gweithio poblogaeth Conwy yn ôl ethnigrwydd gan y byddai'r ffigurau ar gyfer pobl Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig; Du, Du Prydeinig, Du Cymreig, Caribïaidd neu Affricanaidd; byddai pobl sy'n uniaethu â grwpiau ethnig cymysg neu luosog a phobl sy'n uniaethu â grŵp ethnig arall yn debygol o gael eu tangynrychioli oherwydd y camau a gymerwyd i sicrhau bod y data'n ddienw.

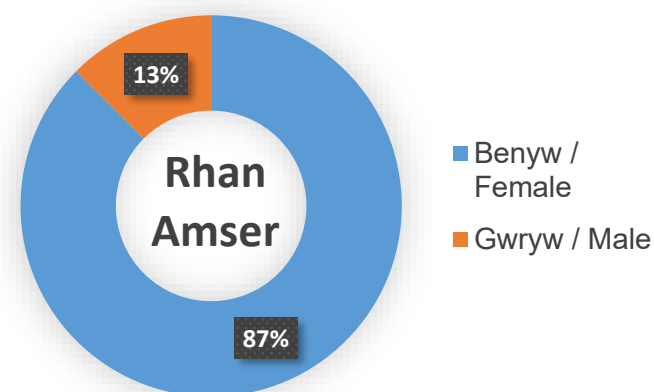
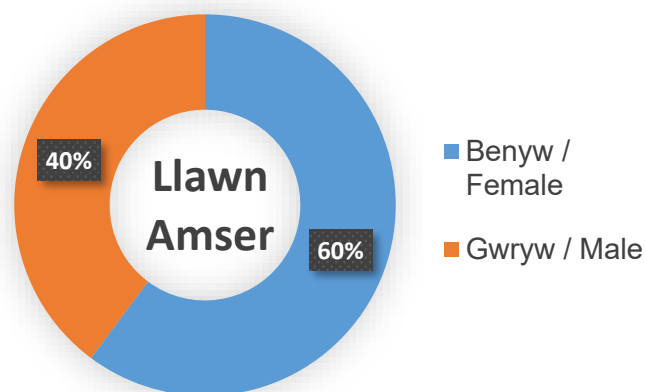
Dadansoddiad Rhywedd yn ôl Contract / Cyflog / Math o Swydd / Graddfa

Mae tablau 3-6 isod yn seiliedig ar nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi yng Nghonwy, yn hytrach na bod yn seiliedig ar nifer y bobl. Mae gan sawl un fwy nag un swydd ar draws ystod o wasanaethau a mathau gwahanol o swyddi ac am nifer amrywiol o oriau. Nid yw Conwy'n cyflogi 6,511 o weithwyr – dyma gyfanswm y swyddi sydd wedi eu llenwi gan staff parhaol, staff cyfnod penodol a staff achlysurol.

Math o Contract

Tabl 3 – Nifer y swyddi sydd wedi eu llenwi yn ôl y Math o Contract ar 31 Mawrth 2025

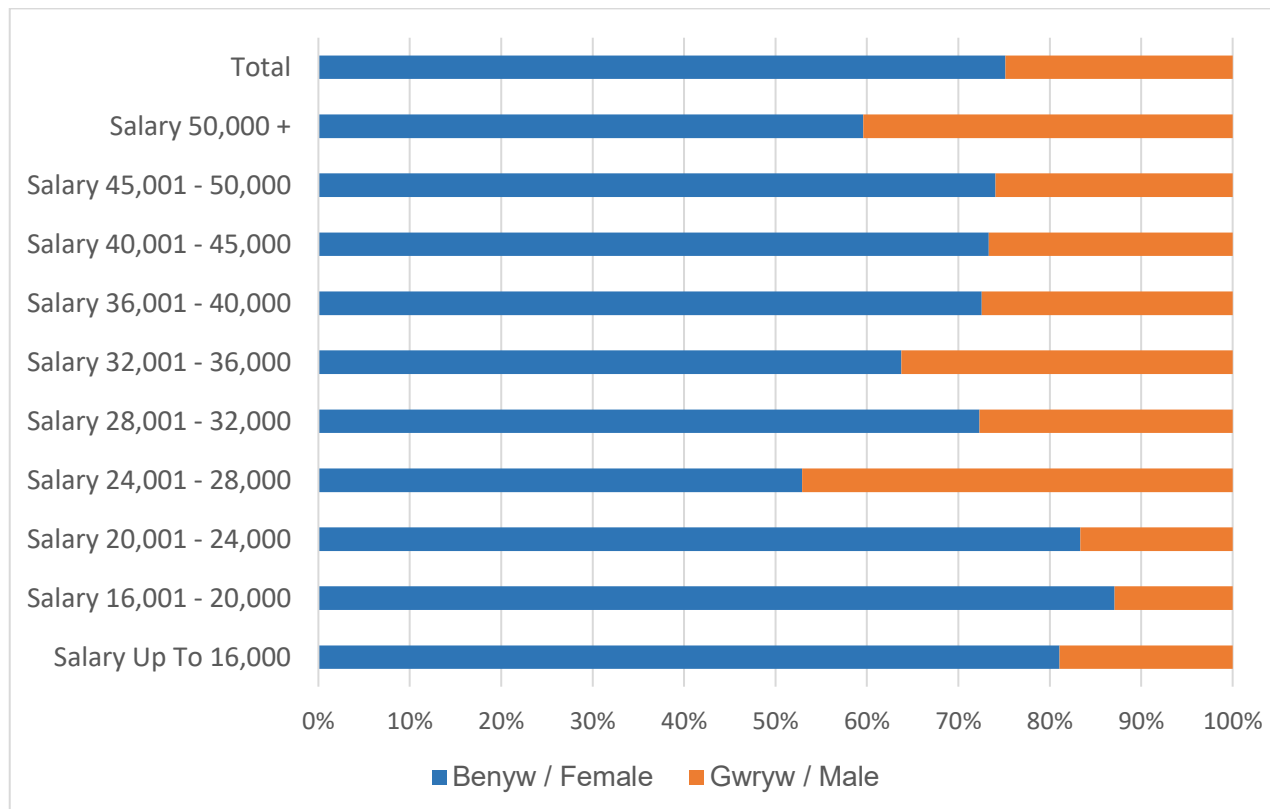
Rhywedd	Parhaol		Cyfnod Penodol		Achlysurol	Cyfanswm
	Llawn Amser	Rhan Amser	Llawn Amser	Rhan Amser	Oriau Amrywiol	
Merched	1,209 (19%)	1,735 (27%)	164 (3%)	217 (3%)	1,567 (24%)	4,892 (75%)
Dynion	845 (13%)	259 (4%)	63 (1%)	21 (0.3%)	431 (7%)	1,619 (25%)
Cyfanswm	2,054	1,994	227	238	1,998	6,511



Mae'r siartiau uchod yn rhoi cipolwg ar raniad swyddi llawn amser a rhan-amser yn ôl rhywedd, gan gynnwys swyddi parhaol a swyddi cyfnod penodol. O ran yr unigolion sydd â swyddi llawn amser, mae 40% ohonynt yn ddynion a 60% ohonynt yn ferched. Mae'r gwahaniaeth yn fwy fyth yn achos swyddi rhan amser— dim ond 13% o ddynion ac 87% o ferched. Mae'r patrwm hwn wedi aros yn gyson dros y blynyddoedd, gan ddangos tuedd barhaus yn y modd y caiff y swyddi hyn eu dadansoddi yn ôl rhywedd.

Rydym yn parhau i hyrwyddo dewisiadau gweithio'n hyblyg, fel bod pawb yn gwybod am y dewisiadau sydd ar gael yn ystod recriwtio a chyflogaeth.

Tabl 4 - Swyddi a oedd wedi'u llenwi yn ôl Ystod Gyflog ar 31 Mawrth 2025



Rhywedd	Cyflog hyd at 16,000	Cyflog 16,001 – 20,000	Cyflog 20,001 – 24,000	Cyflog 24,001 – 28,000	Cyflog 28,001 – 32,000	Cyflog 32,001 – 36,000	Cyflog 36,001 – 40,000	Cyflog 40,001 – 45,000	Cyflog 45,001 – 50,000	Cyflog 50,000+	Cyfanswm
Merched	2,536 (81%)	405 (87%)	270 (83%)	407 (53%)	261 (72%)	183 (64%)	201 (73%)	195 (73%)	291 (74%)	143 (60%)	4,892 (75%)
Dynion	593 (19%)	60 (13%)	54 (17%)	362 (47%)	100 (28%)	104 (36%)	76 (27%)	71 (27%)	102 (26%)	97 (40%)	1,619 (25%)
Cyfanswm	3,129	465	324	769	361	287	277	266	393	240	6,511

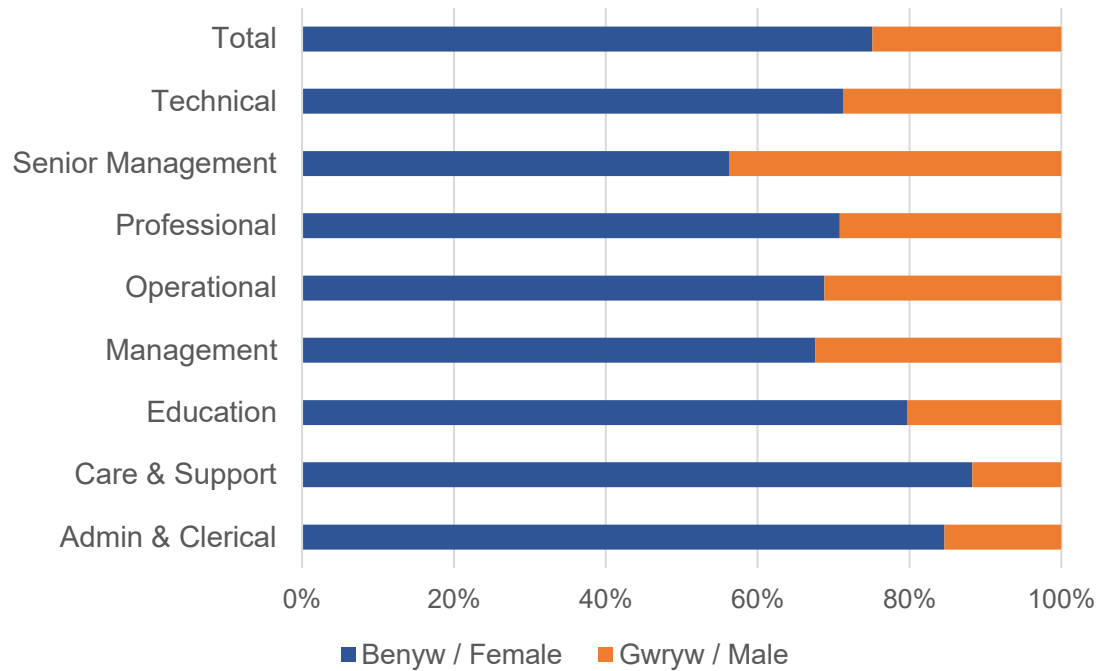
(Mae'r tabl yn defnyddio cyflog pro rata)

Ar 31 Mawrth 2025, allan o'r 6,511 o swyddi a oedd wedi'u llenwi:

- Roedd 48% o'r holl swyddi o fewn yr ystod gyflog hyd at £16,000, sy'n cynnwys gwaith achlysurol a rhan-amser.
- Merched oedd yn y rhan fwyaf o swyddi yn yr ystod gyflog hyd at £16,000 (81%), a hynny'n bennaf ym meysydd Addysg (59%) a'r Economi a Diwylliant (27%). Mae'r swyddi hyn yn gyfuniad o waith achlysurol a gwaith rhan amser.
- O fewn yr ystod gyflog £16,001-£20,000, merched sydd yn 87% o'r swyddi, a hynny'n bennaf ym maes Addysg (70%) a'r Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig (19%). Mae bron pob un o'r rhain yn swyddi rhan amser.
- O fewn y band cyflog uchaf (£50,000+), merched sydd yn 60% o'r swyddi hynny, a 40% o ddynion.

I gefnogi'r holl staff gyda chostau byw cynyddol, rydym wedi cyhoeddi tudalen ar y Fewnrwyd sy'n rhannu ffynonellau o wybodaeth gyda'r nod o helpu a chynghori staff gyda chostau byw cynyddol. Mae'r tudalennau hyn yn cynnwys gwybodaeth ar wirio mynediad at fudd-daliadau/ grantiau posibl, banciau bwyd, cyngor ac adnoddau i helpu gyda chostau ynni a ffyrdd o wneud y mwyaf o fuddion i staff. Yn 2025, fe wnaethon ni ail-lansio tudalen Gwobrau Conwy gyda chyfle i fanteisio ar ystod ehangach o gynigion cynilo, cynigion cyfuno benthyciadau a chynlluniau i helpu staff i wneud y mwyaf o'u harian.

Tabl 5 – Nifer y swyddi sydd wedi eu llenwi yn ôl y Math o Swydd ar 31 Mawrth 2025



Rhywedd	Gweinyddol a Chlercio	Gofal a Chymorth	Addysg	Rheoli	Gweithredol	Proffesiynol	Uwch Reolwyr	Technegol	Cyfanswm
Merched	302 (85%)	859 (88%)	875 (80%)	109 (68%)	1,177 (69%)	388 (71%)	9 (56%)	1,165 (71%)	4,892 (75%)
Dynion	55 (15%)	114 (12%)	223 (20%)	60 (32%)	534 (31%)	160 (29%)	7 (44%)	470 (29%)	1,619 (25%)
Cyfanswm	357	973	1,098	173	1,711	548	16	1,635	6,511

Sylwer: Mae 'Rheoli' a 'Phroffesiynol' ill dau'n cynnwys pobl sy'n rheoli gweithwyr.

Tabl 6 - Nifer a chanran y swyddi a oedd wedi'u llenwi yn ôl Graddfa ar 31 Mawrth 2025 (gan gynnwys swyddi Llawn Amser, Rhan Amser ac Achlysurol)

Rhywedd	G01	G02	G03	G04	G05	G06	G07	G08	G09	G10	G11	G12
Merched	1,524 (83%)	552 (68%)	257 (67%)	468 (72%)	486 (77%)	211 (60%)	106 (65%)	196 (78%)	76 (72%)	50 (60%)	9 (64%)	19 (54%)
Dynion	309 (17%)	260 (32%)	129 (33%)	181 (28%)	147 (23%)	142 (40%)	56 (35%)	54 (22%)	30 (28%)	34 (40%)	5 (36%)	16 (46%)
Cyfanswm	1,833	812	386	649	633	353	162	250	106	84	14	35

Rhywedd	Uwch Reolwyr	Pennaeth / Dirprwy Bennaeth	Athro / Athrawes	Ymgynghorydd Addysg	Gweithiwr Ieuenctid	Prentis Modern	Amrywiol	Cyfanswm ar gyfer yr holl raddfeydd
Merched	9 (56%)	92 (68%)	770 (81%)	13 (76%)	16 (52%)	5 (50%)	33 (85%)	4,892 (75%)
Dynion	7 (44%)	44 (32%)	175 (19%)	4 (24%)	15 (48%)	5 (50%)	6 (15%)	1,619 (25%)
Cyfanswm	16	136	945	17	31	10	39	6,511

Mae 'Ymgynghorydd Addysg' yn cynnwys gweithwyr nad ydynt wedi eu lleoli mewn ysgolion megis Arolygwyr Addysg a Seicolegwyr

O gymharu â phroffil cyffredinol y gweithlu:

- O fewn Graddfeydd G04, G05, G08 a G09, mae cyfrannau'r dynion a'r merched fwy neu lai'n adlewyrchu proffil y gweithlu, sef 75:25
- Mae gweithwyr benywaidd wedi'u tangynrychioli'n gymesur o ran y Graddfeydd: G02, G03, G06, G07, G10, G11 a G12 ac fel Dirprwy Bennaethiaid/ Pennaethiaid, Uwch Reolwyr a Phrentisiaid Modern.
- Mae dynion yn cael eu tangynrychioli yng Ngraddfa G01 ac ym maes Addysgu

4. Recriwtio a Dyrchafu

Rhwng 1 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025, fe hysbysebwyd 1,288 o swyddi (rhai mwy nag unwaith) ar draws pob gwasanaeth (ac eithrio ysgolion) sydd rhywfaint yn uwch na'r llynedd, gyda'r rhan fwyaf ohonynt yn swyddi yn lle staff sy'n gadael. Defnyddir yr un broses ar gyfer dyrchafiadau, ac mae'r adroddiad yn dangos ymgeiswyr mewnol ac ymgeiswyr allanol ar wahân, yn ogystal â ffigyrau wedi'u cyfuno.

Cyflwynir pob cais am swydd ar-lein ac maent yn cynnwys cwestiynau monitro cydraddoldeb, y gall ymgeiswyr ddewis peidio â'u hateb. Dim ond aelodau dynodedig o staff Adnoddau Dynol sy'n gallu gweld y wybodaeth sensitif hon, a dim ond ar ffurf gryno y caiff ei defnyddio at ddibenion adrodd. Nid yw rheolwyr sy'n recriwtio yn gweld manylion personol ymgeiswyr nes y byddant wedi llunio'r rhestr fer. Mae'r system hefyd yn dileu manylion megis cyfeiriadau e-bost, er mwyn helpu i sicrhau bod ceisiadau'n ddienw.

Meysydd allweddol o ganolbwynt ar gyfer Recriwtio a Hyrwyddo: Rydym wrthi'n adolygu ein Polisi Recriwtio a Dewis, wrth geisio gwneud ein prosesau recriwtio yn fwy hygyrch a chynhwysol i bawb.

Mae data recriwtio diweddar wedi amlygu rhwystrau recriwtio a dilyniant i bobl anabl a phobl o leiafrifoedd ethnig, ac mae gennym ddau brosiect sy'n edrych yn benodol ar y meysydd hyn. Ar ôl eu cwblhau, bydd y prosiectau hyn yn cefnogi'r newidiadau i'n polisiau ac arferion recriwtio.

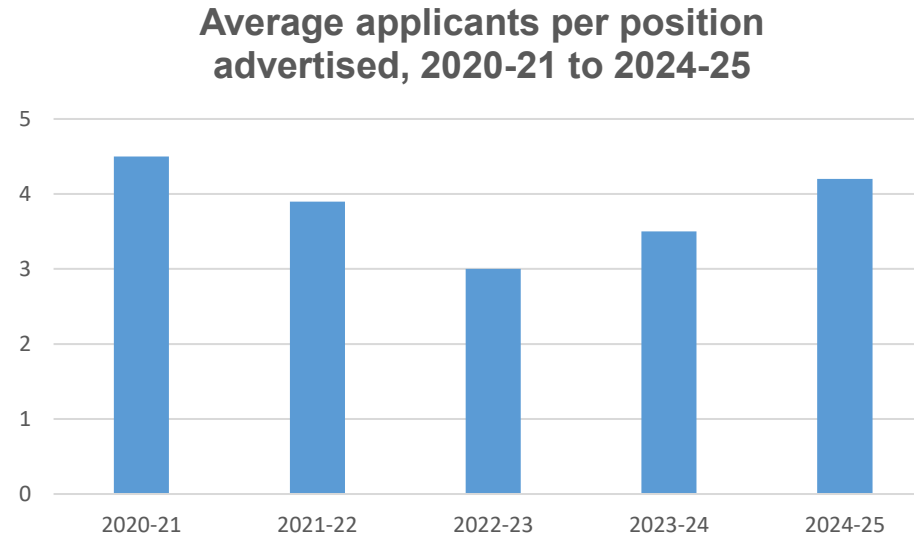
Tabl 7 – Pob Swydd Wag a Hysbysebwyd yn 2024-25

Mae hyn yn cynnwys hysbysebion ar gyfer swyddi llawn amser, rhan amser ac achlysurol, ac mae'n cynnwys swyddi sydd wedi eu hailhysbysebu.

Gwasanaeth	Swyddi a Hysbysebwyd
Archwilio a Chaffael	2
Plant, Teuluoedd a Diogelu	153
Cyllid Corfforaethol	13
Economi a Diwylliant	308
Addysg	302
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	202
Technoleg Gwybodaeth	17
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	251
Y Gyfraith a Llywodraethu	4
Pobl a Pherfformiad	6
Gwasanaethau Rheoleiddio	14
Tai Strategol	16
Cyfanswm	1,288

Dadansoddiad Recriwtio

Cafwyd cyfanswm o 5,400 o geisiadau ar gyfer y 1,288 o swyddi a hysbysebwyd rhwng 1 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025 – cyfartaledd o ryw 4.2 cais yn fras i bob swydd a hysbysebwyd. Mae hyn yn cynrychioli cynnydd o 0.7 cais fesul swydd wag o'i gymharu â'r llynedd.



Mae llawer o waith wedi'i wneud er mwyn adolygu prosesau recriwtio a dewis a gallai gwrthdroi'r duedd gyffredinol tuag i lawr eleni ddangos fod camau i ddenu ymgeiswyr wedi helpu, yn rhannol, i fynd i'r afael â phroblemau recriwtio a brofwyd yn rhanbarthol ac yn genedlaethol. Fodd bynnag, rydym yn gwybod bod rhai swyddi gwag o hyd y mae'n anodd recriwtio ar eu cyfer ac rydym yn parhau i adolygu ein prosesau recriwtio a dewis, yn ogystal â gweithio gyda CLILC ar adolygiad cenedlaethol o heriau recriwtio.

Tabl 8a – Ymgeiswyr Allanol am Gyflogaeth yn ystod 2024-25

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Allanol	Dynion	Merched	Rhywedd Heb ei Nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oedran Heb ei Nodi	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	Crefydd wedi'i Nodi
Archwilio a Chaffael	8	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6
Plant, Teuluoedd a Diogelu	416	92	324	*	45	133	123	72	39	*	*	47	29	153	22	212
Cyllid Corfforaethol	98	37	60	*	5	41	22	17	12	*	*	15	12	29	*	65
Economi a Diwylliant	834	391	434	9	324	255	97	87	58	10	*	47	74	171	67	475
Addysg	992	214	776	*	151	362	260	122	87	10	*	66	62	305	65	545
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	756	610	138	8	81	233	170	137	120	15	*	43	51	233	27	417
Technoleg Gwybodaeth	131	110	20	*	15	65	37	11	*	*	*	42	10	37	11	89
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	923	287	632	*	106	377	184	152	92	12	*	113	75	303	74	530
Y Gyfraith a Llywodraethu	12	*	11	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6	*	7
Pobl a Pherfformiad	105	41	64	*	8	55	26	11	5	*	*	5	16	32	11	61
Gwasanaethau Rheoleiddio	113	67	46	*	17	35	20	20	21	*	*	9	14	45	9	70
Tai Strategol	193	85	107	*	19	71	53	36	14	*	*	13	18	75	20	94
Cyfanswm	4,581	1,938	2,617	26	771	1,632	1,000	669	453	53	3	402	362	1,392	309	2,571

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 8b – Ymgeiswyr Mewnol am Gyflogaeth a / neu Ddyrchafiad yn ystod 2024-25

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Mewnol	Dynion	Merched	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	Crefydd wedi'i Nodi
Archwilio a Chaffael	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	79	10	69	*	27	18	24	9	*	*	8	35	*	47
Cyllid Corfforaethol	20	*	16	*	5	6	7	*	*	*	*	8	*	11
Economi a Diwylliant	205	91	114	89	41	33	30	11	*	8	14	34	13	100
Addysg	243	52	191	20	73	68	52	27	*	17	10	109	*	124
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	74	52	22	6	12	19	14	22	*	*	*	31	*	40
Technoleg Gwybodaeth	32	27	5	*	23	6	*	*	*	*	*	6	*	21
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	135	32	103	6	30	42	38	14	*	13	16	57	9	79
Y Gyfraith a Llywodraethu	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Pobl a Pherfformiad	7	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Tai Strategol	15	7	8	*	*	*	6	*	*	*	*	6	*	6
Cyfanswm	819	279	540	125	219	199	173	93	10	47	56	291	31	437

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 8c – Cyfanswm yr Ymgeiswyr am Gyflogaeth a / neu Ddyrchafiad yn ystod 2024-25

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	Dynion	Merched	Rhywedd Heb ei Nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oedran Heb ei Nodi	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	Crefydd wedi'i Nodi
Archwilio a Chaffael	10	*	7	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	8
Plant, Teuluoedd a Diogelu	495	102	393	*	46	160	141	96	48	*	*	50	37	188	22	259
Cyllid Corfforaethol	118	41	76	*	6	46	28	24	13	*	*	18	12	37	*	76
Economi a Diwylliant	1,039	482	548	9	413	296	130	117	69	11	*	55	88	205	80	575
Addysg	1,235	266	967	*	171	435	328	174	114	13	*	83	72	414	67	669
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	830	662	160	8	87	245	189	151	142	16	*	44	54	264	30	457
Technoleg Gwybodaeth	163	137	25	*	15	88	43	12	5	*	*	43	11	43	12	110
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1,058	319	735	*	112	407	226	190	106	17	*	126	91	360	83	609
Y Gyfraith a Llywodraethu	15	*	14	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7	*	10
Pobl a Pherfformiad	112	43	69	*	8	58	28	11	7	*	*	5	16	33	12	62
Gwasanaethau Rheoleiddio	117	69	48	*	18	35	22	21	21	*	*	9	15	47	9	73
Tai Strategol	208	92	115	*	20	74	55	42	17	*	*	14	19	81	21	100
Cyfanswm	5,400	2,217	3,157	26	896	1,851	1,199	842	546	63	3	449	418	1,683	340	3,008

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 9a – Ymgeiswyr Allanol ar y Rhestr Fer am Gyflogaeth yn ystod 2024-25

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Allanol ar y Rhestr Fer	Dynion	Merched	Rhywedd Heb ei Nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw / Lesbïaidd / Deurywiol	Crefydd wedi'i Nodi
Archwilio a Chaffael	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	148	28	120	*	13	40	45	31	15	*	9	10	53	*	75
Cyllid Corfforaethol	16	*	11	*	*	*	6	5	*	*	*	*	7	*	10
Economi a Diwylliant	378	171	207	*	167	90	45	39	31	6	22	35	73	26	217
Addysg	223	54	169	*	34	76	53	27	28	5	8	9	70	14	108
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	220	154	63	*	28	66	47	35	37	7	15	20	64	9	133
Technoleg Gwybodaeth	37	28	9	*	*	17	12	*	*	*	5	*	10	*	26
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	302	75	224	*	29	98	71	66	34	*	17	26	107	22	163
Y Gyfraith a Llywodraethu	11	*	10	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6	*	6
Pobl a Pherfformiad	17	6	11	*	*	9	*	*	*	*	*	*	10	*	8
Gwasanaethau Rheoleiddio	33	16	17	*	*	8	*	10	7	*	*	*	19	*	17
Tai Strategol	47	19	28	*	*	9	16	16	*	*	*	*	20	6	27
Cyfanswm	1,434	557	870	7	282	416	309	237	162	28	82	108	440	89	792

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 9b – Ymgeiswyr Mewnol ar y Rhestr Fer am Gyflogaeth a / neu Ddyrchafiad yn ystod 2024-25

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Mewnol ar y Rhestr Fer	Dynion	Merched	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	Crefydd wedi'i Nodi
Archwilio a Chaffael	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	63	7	56	*	21	16	20	5	*	*	7	26	*	38
Cyllid Corfforaethol	8	*	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Economi a Diwylliant	160	66	94	66	32	28	23	10	*	7	10	27	7	79
Addysg	106	22	84	12	29	29	21	14	*	*	*	40	*	50
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	49	31	18	*	7	14	10	14	*	*	*	22	*	27
Technoleg Gwybodaeth	23	23	*	*	17	5	*	*	*	*	*	*	*	13
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	88	17	71	*	20	26	25	12	*	5	10	33	8	51
Y Gyfraith a Llywodraethu	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Pobl a Pherfformiad	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Tai Strategol	8	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	513	172	341	86	130	125	108	59	5	18	35	162	21	272

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 9c – Cyfanswm yr Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer am Gyflogaeth a / neu Ddyrchafiad yn ystod 2024-25

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer	Dynion	Merched	Rhywedd Heb ei Nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	Crefydd wedi'i Nodi
Archwilio a Chaffael	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	211	35	176	*	14	61	61	51	20	*	10	17	79	*	113
Cyllid Corfforaethol	24	*	19	*	*	*	10	8	*	*	*	*	11	*	15
Economi a Diwylliant	538	237	301	*	233	122	73	62	41	7	29	45	100	33	296
Addysg	329	76	253	*	46	105	82	48	42	6	10	13	110	15	158
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	269	185	81	*	31	73	61	45	51	8	15	21	86	11	160
Technoleg Gwybodaeth	60	51	9	*	*	34	17	*	*	*	6	*	14	5	39
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	390	92	295	*	32	118	97	91	46	6	22	36	140	30	214
Y Gyfraith a Llywodraethu	14	*	13	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7	*	9
Pobl a Pherfformiad	18	6	12	*	*	9	5	*	*	*	*	*	10	*	8
Gwasanaethau Rheoleiddio	35	17	18	*	*	8	5	11	7	*	*	*	21	*	19
Tai Strategol	55	24	31	*	*	11	16	20	5	*	*	*	22	7	29
Cyfanswm	1947	729	1211	7	368	546	434	345	221	33	100	143	602	110	1064

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 10a – Ymgeiswyr Allanol a Benodwyd yn ystod 2024-25

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Allanol a Benodwyd	Dynion	Merched	Rhywedd Heb ei Nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	Crefydd wedi'i Nodi
Archwilio a Chaffael	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	32	*	30	*	*	9	11	*	*	*	*	*	11	*	12
Cyllid Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	91	41	50	*	49	14	6	12	7	*	*	8	20	5	56
Addysg	107	23	84	*	18	35	23	13	15	*	*	5	35	9	49
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	65	47	18	*	9	15	13	13	12	*	*	*	22	*	43
Technoleg Gwybodaeth	9	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	92	19	72	*	12	34	19	17	9	*	*	7	24	10	46
Y Gyfraith a Llywodraethu	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Pobl a Pherfformiad	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	9	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5	*	6
Tai Strategol	8	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Cyfanswm	419	150	268	1	95	116	84	60	53	11	15	27	124	29	224

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 10b – Ymgeiswyr Mewnol a Benodwyd yn ystod 2024-25

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Mewnol a Benodwyd	Dynion	Merched	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	Crefydd wedi'i Nodi
Archwilio a Chaffael	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	31	*	29	*	12	9	7	*	*	*	*	10	*	18
Cyllid Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	96	38	58	42	17	14	15	7	*	*	5	15	*	50
Addysg	81	14	67	10	23	23	16	8	*	*	*	31	*	35
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	33	18	15	*	*	7	9	11	*	*	*	15	*	15
Technoleg Gwybodaeth	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	55	11	44	*	15	16	13	7	*	*	8	21	7	33
Y Gyfraith a Llywodraethu	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Pobl a Pherfformiad	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Tai Strategol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	306	87	219	57	75	72	61	37	4	5	21	96	12	156

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 10c – Cyfanswm yr Ymgeiswyr a Benodwyd yn ystod 2024-25

Gwasanaeth	Cyfanswm a Benodwyd	Dynion	Merched	Rhywedd Heb ei Nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	Crefydd wedi'i Nodi
Archwilio a Chaffael	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	63	*	59	*	*	21	20	11	6	*	*	5	21	*	30
Cyllid Corfforaethol	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	187	79	108	*	91	31	20	27	14	*	*	13	35	7	106
Addysg	188	37	151	*	28	58	46	29	23	*	*	8	66	10	84
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	98	65	33	*	10	19	20	22	23	*	*	*	37	*	58
Technoleg Gwybodaeth	12	12	*	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	5
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	147	30	116	*	15	49	35	30	16	*	5	15	45	17	79
Y Gyfraith a Llywodraethu	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Pobl a Pherfformiad	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	9	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5	*	6
Tai Strategol	10	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Cyfanswm	725	237	487	1	152	191	156	121	90	15	20	48	220	41	380

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 11 - Recriwtio Pobl Anabl a Phobl o Leiafrifoedd Ethnig, rhwng 2016-17 a 2024-25

Mae'r tabl isod yn dangos y duedd yn nifer yr ymgeiswyr anabl a'r ymgeiswyr o leiafrifoedd ethnig.

		Ymgeiswyr			Ar y Rhestr Fer			Penodiadau		
		Nifer yr ymgeiswyr	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm	Nifer ar y Rhestr Fer	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm	Nifer y Penodiadau	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm
2024-25	Ymgeiswyr Lleiafrifoedd Ethnig	449	100%	8.31%	100	22.27%	5.14%	20	4.45%	2.76%
	Ymgeiswyr Anabl	418	100%	7.74%	143	34.21%	7.34%	48	11.48%	6.62%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	5,400			1,947			725		
2023-24	Ymgeiswyr Lleiafrifoedd Ethnig	201	100%	4.89%	66	32.84%	3.22%	18	8.96%	2.47%
	Ymgeiswyr Anabl	232	100%	5.64%	125	53.88%	6.09%	33	14.22%	4.53%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	4,114			2,051			729		
2022-23	Ymgeiswyr Lleiafrifoedd Ethnig	71	100%	2.14%	31	43.66%	1.64%	9	12.68%	1.17%
	Ymgeiswyr Anabl	159	100%	4.79%	98	61.64%	5.19%	27	16.98%	3.50%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	3319			1890			771		
2021-22	Ymgeiswyr Lleiafrifoedd Ethnig	96	100%	2.42%	40	41.67%	2.04%	14	14.58%	1.89%
	Ymgeiswyr Anabl	160	100%	4.03%	74	46.25%	3.77%	27	16.88%	3.65%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	3972			1964			739		
2020-21	Ymgeiswyr Lleiafrifoedd Ethnig	50	100%	1.95%	9	18.00%	1.06%	4	8.00%	1.27%
	Ymgeiswyr Anabl	102	100%	3.98%	28	27.45%	3.28%	6	5.88%	1.90%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	2566			853			316		
2019-20	Ymgeiswyr Lleiafrifoedd Ethnig	33	100%	1.42%	11	33.33%	1.58%	3	9.09%	1.30%
	Ymgeiswyr Anabl	102	100%	4.40%	40	39.22%	5.73%	8	7.84%	3.46%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	2316			698			231		
2018-19	Ymgeiswyr Lleiafrifoedd Ethnig	50	100%	1.58%	17	34.00%	1.13%	2	4.00%	0.50%
	Ymgeiswyr Anabl	127	100%	4.01%	63	49.61%	4.17%	15	11.81%	3.76%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	3168			1511			399		
2017-18	Ymgeiswyr Lleiafrifoedd Ethnig	31	100%	1.14%	11	35.48%	0.89%	2	6.45%	0.57%
	Ymgeiswyr Anabl	95	100%	3.48%	51	53.68%	4.14%	18	18.95%	5.14%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	2727			1233			350		
2016-17	Ymgeiswyr Lleiafrifoedd Ethnig	35	100%	1.17%	10	28.57%	0.83%	2	5.71%	0.59%
	Ymgeiswyr Anabl	146	100%	4.87%	62	42.47%	5.17%	10	6.85%	2.93%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	2996			1200			341		

Anabledd

Eleni, fe wnaeth 7.34% o'r holl ymgeiswyr am swyddi nodi anabledd, sy'n gynydd o 5.63% ers y llynedd. Gwelwyd cynnydd sylweddol yn nifer yr ymgeiswyr anabl, o 232 i 368. Cyrhaeddodd ychydig mwy o ymgeiswyr anabl y rhestr fer hefyd - 137 eleni, o gymharu â 125 y llynedd. O'r holl bobl a gafodd eu penodi, roedd 6.6% ohonynt yn ymgeiswyr anabl, sy'n uwch na chanran y gweithlu sy'n datgan fod ganddynt anabledd (3.72%).

Mae'r **Prosiect IMPACT**, sydd wedi'i ariannu drwy grant hyd at fis Medi 2026, yn edrych ar lwybrau cyflogaeth ar gyfer pobl gydag anableddau dysgu ar hyn o bryd. Mae IMPACT yn gydweithrediad o brifysgolion ac mae'r adnodd ychwanegol o ddau hyfforddwr rhan-amser (heb unrhyw gost ychwanegol i'r awdurdod) yn adnodd sydd ei angen yn fawr i'n cynorthwyo ag adolygu ein prosesau busnes, addysg a defnydd o Ddeallusrwydd Artiffisial i ehangu ein cynnig cyflogaeth a chynyddu talent a chynrychiolaeth o fewn yr awdurdod. Bydd diweddariad llawn yn cael ei ddarparu unwaith y bydd y prosiect wedi'i gwblhau.

	Ceisiadau	% o Geisiadau	Ceisiadau ar y Rhestr Fer	% o'r holl Geisiadau ar y Rhestr Fer	% o'r Grŵp ar y Rhestr Fer	Penodwyd	% o'r Rhai a Benodwyd	% a Benodwyd o'r Rhai ar y Rhestr Fer	% a Benodwyd o'r Ymgeiswyr
Ymgeiswyr anabl	368	6.8%	137	7.0%	37.2%	48	6.6%	35.0%	13.0%
Pob ymgeisydd arall	5,032	93.2%	1,810	93.0%	36.0%	677	93.4%	37.4%	13.5%
Cyfanswm yr ymgeiswyr	5,400	-	1,947	-	36.1%	725	-	37.2%	13.4%

Ethnigrwydd

Eleni, cafwyd 449 o geisiadau gan ymgeiswyr o leiafrifoedd ethnig, sy'n cynrychioli tua 8% o'r ceisiadau. O'r ffigwr hwn, cyrhaeddodd 100 o geisiadau y rhestr fer a chafodd 20 o ymgeiswyr eu penodi. At ei gilydd, cyrhaeddodd 22.3% o geisiadau lleiafrifoedd ethnig y rhestr fer, a chafodd 4.5% o ymgeiswyr lleiafrifoedd ethnig eu penodi.

Er bod nifer yr ymgeiswyr o leiafrifoedd ethnig, yr ymgeiswyr ar y rhestr fer a nifer y penodiadau yn uwch na welwyd mewn blynyddoedd blaenorol, mae'r siawns eu bod yn cyrraedd y rhestr fer neu'n cael eu penodi yn dal yn is ar gyfer ymgeiswyr o leiafrifoedd ethnig, o gymharu â'r grŵp "Pob ymgeisydd arall". Mae "Pob ymgeisydd arall" yn cynnwys ymgeiswyr Gwyn Prydeinig (gan gynnwys Gwyn Cymreig, o Loegr, o'r Alban neu o Ogledd Iwerddon), yn ogystal â'r rhai na wnaethant nodi eu hethnigrwydd neu ddewis peidio â dweud.

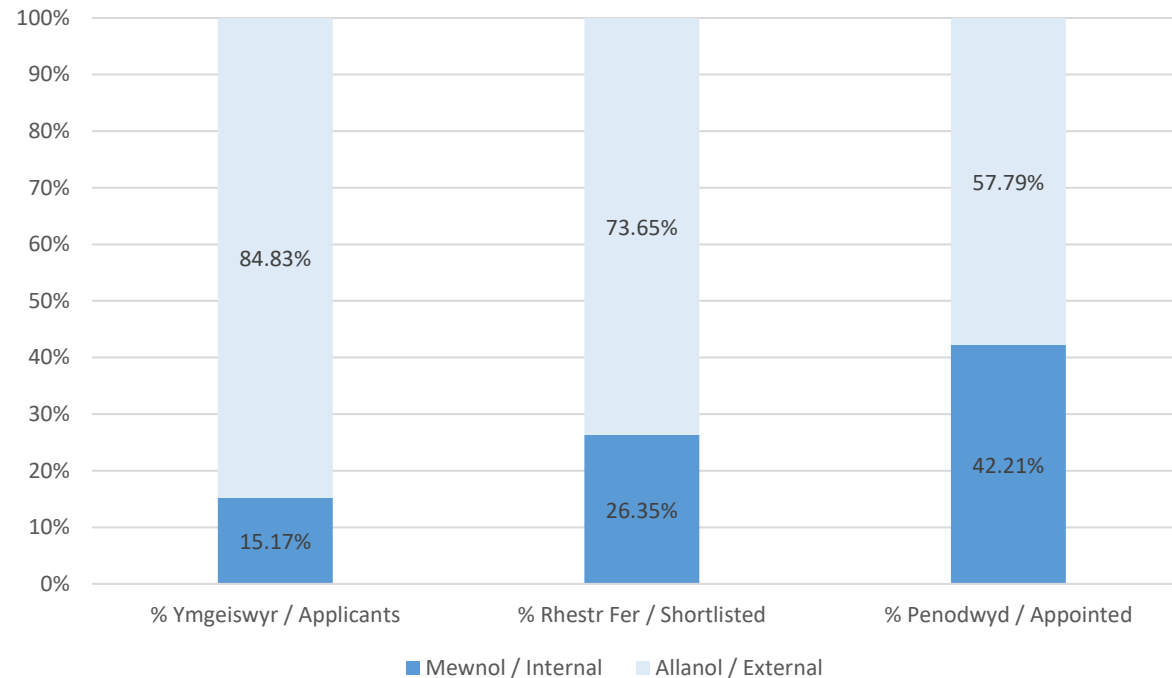
Rydym wrthi'n ymchwilio i hyn ymhellach drwy brosiect ymchwil **Gwybodaeth am Gyflogaeth**, a gefnogir gan y Gronfa Ffyniant Gyffredin tan fis Mawrth 2026. Mae'r prosiect yn anelu at gael gwell dealltwriaeth o sut mae pobl o gefndiroedd Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig yn profi, yn gweld ac yn ymgysylltu gyda'n cyfleoedd cyflogaeth. Y nod yw nodi unrhyw rwystrau, canfyddiadau neu heriau sydd o bosibl yn cyfyngu ar gyfleoedd ac yn eithrio pobl o'n sefydliad, a chynnig cyfres o argymhellion i'w hymgorffori fel rhan o arferion recriwtio cynhwysol.

	Ceisiadau	% o Geisiadau	Ceisiadau ar y Rhestr Fer	% o'r holl Geisiadau ar y Rhestr Fer	% o'r Grŵp ar y Rhestr Fer	Penodwyd	% o'r Rhai a Benodwyd	% a Benodwyd o'r Rhai ar y Rhestr Fer	% a Benodwyd o'r Ymgeiswyr
Ymgeiswyr Lleiafrifoedd Ethnig	449	8.3%	100	5.1%	22.3%	20	2.8%	20%	4.5%
Pob ymgeisydd arall	4,951	91.7%	1,847	94.9%	37.3%	705	97.2%	38.2%	14.2%
Cyfanswm yr ymgeiswyr	5,400	-	1,947	-	36.1%	725	-	37.2%	13.4%

Ymgeiswyr Mewnol ac Allanol

Mae Siart 1 yn dangos y gwahaniaeth sylweddol rhwng cyfradd penodi ymgeiswyr mewnol ac ymgeiswyr allanol:

Siart 1 – Nifer y Ceisiadau o Gymharu â'r Nifer ar y Rhestr Fer a'r Nifer a Benodwyd yn ôl Ymgeiswyr Mewnol* ac Ymgeiswyr Allanol:

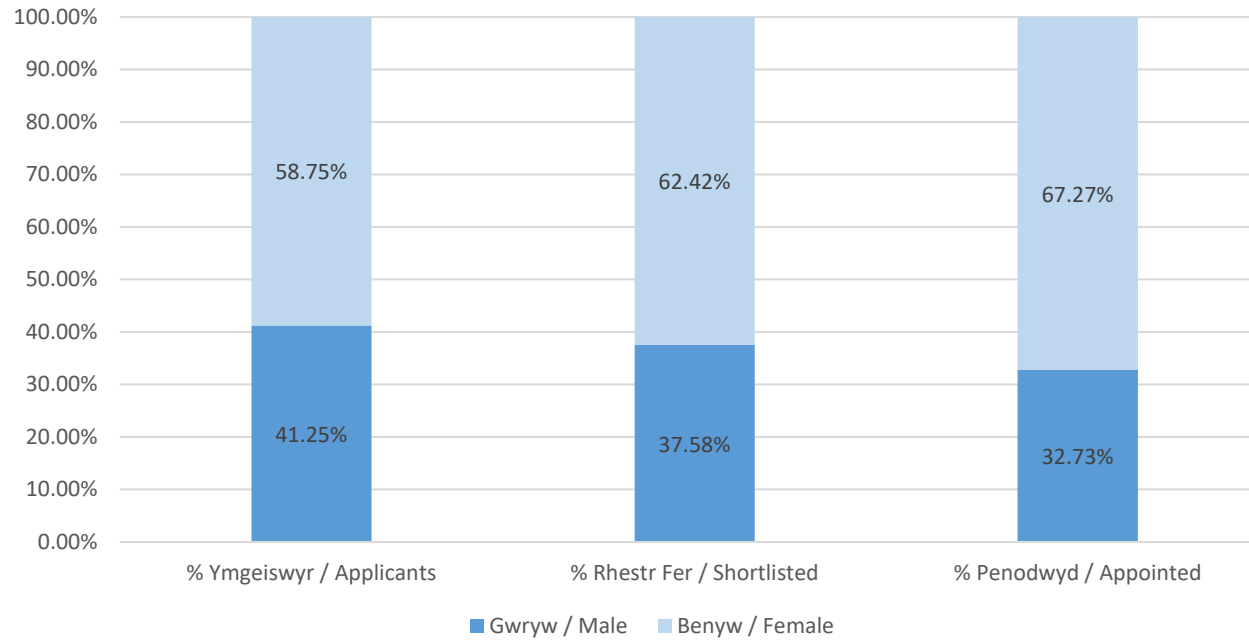


*Eleni, mae'r broblem gyda'r system yn aiddosbarthu rhai ymgeiswyr allanol fel rhai mewnol pan oedd eu dyddiad penodi yn y system yn cyfateb i'w dyddiad cychwyn yng Nghonwy, wedi cael ei datrys. Mae hyn wedi arwain at newid yng nghanran y penodiadau mewnol, fel y dangosir yn y siart uchod.

Rhywedd

Mae Siart 2 yn dangos y gwahaniaeth rhwng cyfradd penodi ymgeiswyr gwrywaidd ac ymgeiswyr benywaidd:

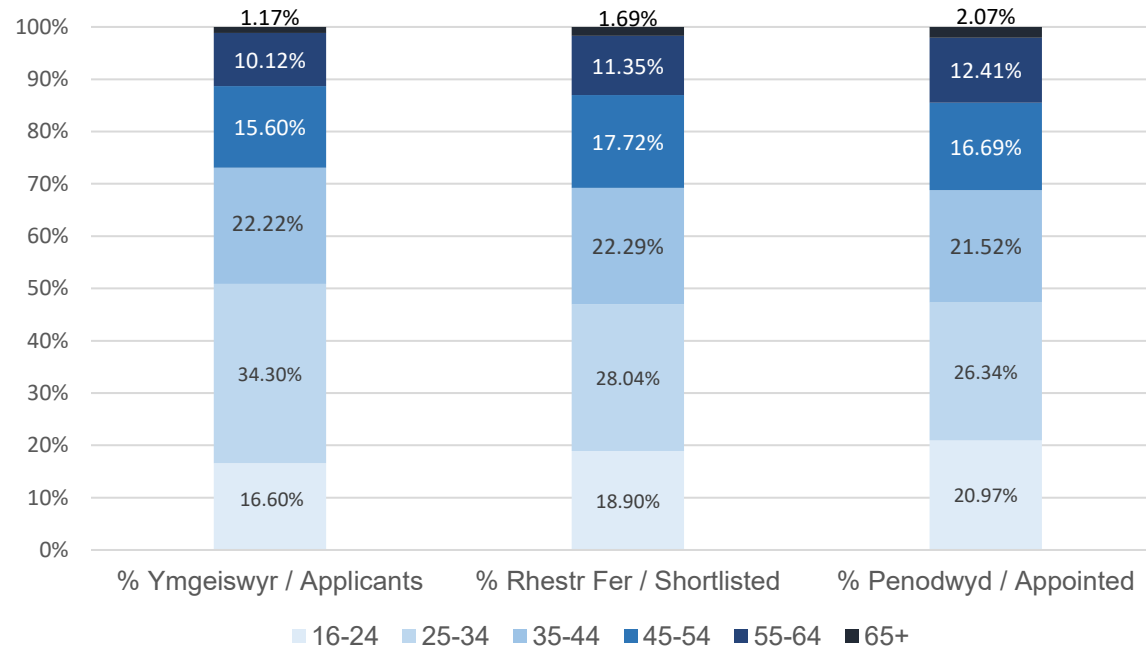
Siart 2 – Nifer y Ceisiadau o Gymharu â'r Nifer ar y Rhestr Fer a'r Nifer a Benodwyd yn ôl Rhywedd:



Oedran

Mae Siart 3 yn dangos y gwahaniaeth rhwng cyfradd penodi ymgeiswyr am swyddi o fewn gwahanol grwpiau oedran:

Siart 3 – Nifer y Ceisiadau o Gymharu â'r Nifer ar y Rhestr Fer a'r Nifer a Benodwyd yn ôl Oedran:



Ymgeiswyr Lesbiaidd, Hoyw a Deurywiol

O'r holl geisiadau, roedd 6.3% ohonynt gan ymgeiswyr Lesbiaidd, Hoyw a Deurywiol

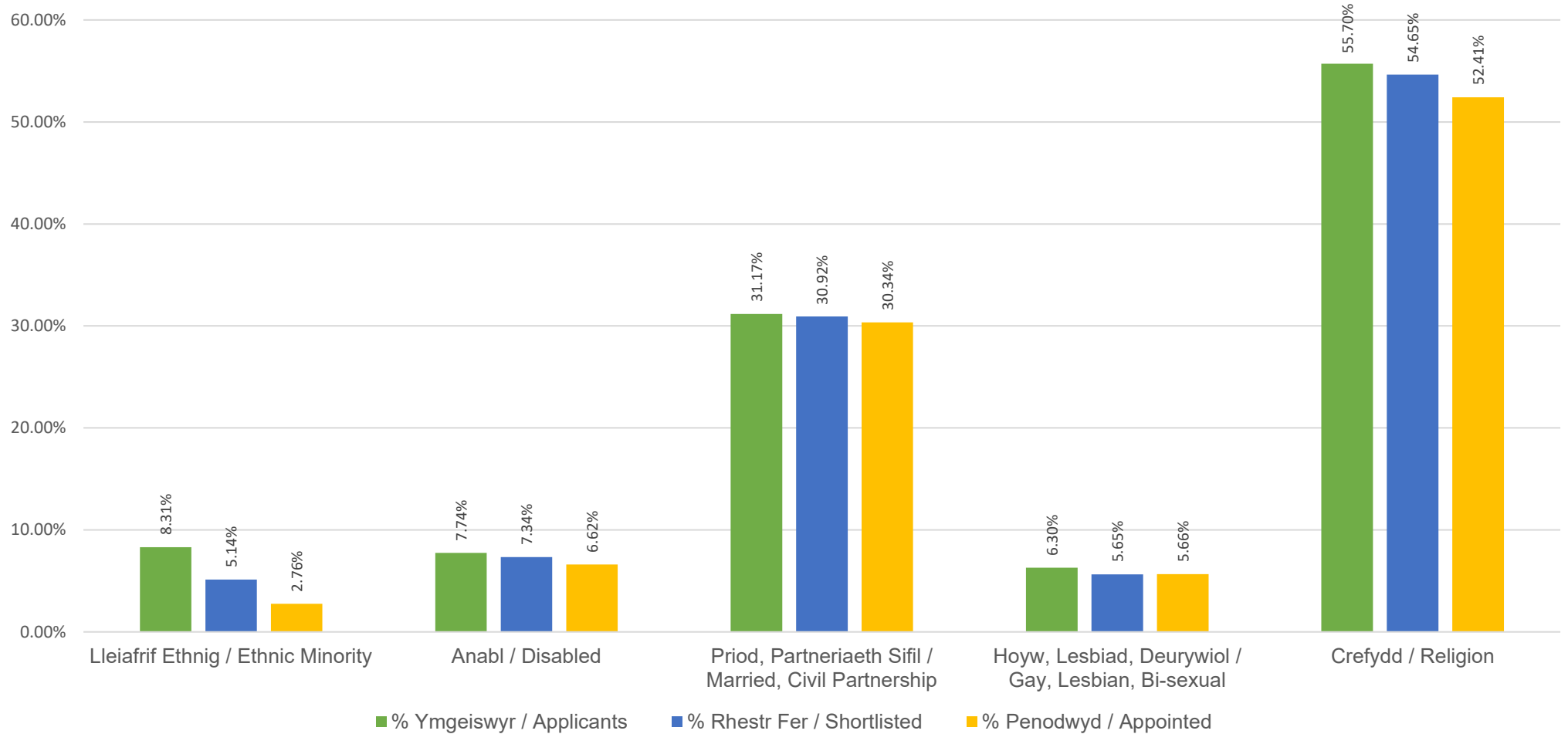
	Ceisiadau	% o Geisiadau	Ceisiadau ar y Rhestr Fer	% o'r holl Geisiadau ar y Rhestr Fer	% o'r Grŵp ar y Rhestr Fer	Penodwyd	% o'r Rhai a Benodwyd	% a Benodwyd o'r Rhai ar y Rhestr Fer	% a Benodwyd o'r Ymgeiswyr
Ymgeiswyr Lesbiaidd, Hoyw neu Ddeurywiol	340	6.3%	110	5.6%	32.4%	41	5.7%	37.3%	12.1%
Pob ymgeisydd arall	5,060	93.7%	1,837	94.4%	36.3%	684	94.3%	37.2%	13.5%
Cyfanswm yr ymgeiswyr	5,400	-	1,947	-	36.1%	725	-	37.2%	13.4%

Priod / Partneriaeth Sifil / Crefydd a Chred / Hunaniaeth Rhywedd

Nid oes gennym gymaint o ddata ar gyfer y nodweddion hyn ar hyn o bryd. Rydym yn ceisio gwella lefelau data yn y meysydd hyn er mwyn gallu gwneud mwy o ddadansoddiad.

Crynodeb

Siart 4 - Nifer y Ceisiadau o Gymharu â'r Nifer ar y Rhestr Fer a'r Nifer a Benodwyd yn ôl Nodwedd Warchoddedig:



Tabl 12 – Crynodeb o ymgeiswyr am swyddi yn ôl nodwedd warchoddedig 2024-25

	Ymgeiswyr	Ar y Rhestr Fer	Nifer a ddisgwyilir ar y rhestr fer	Penodwyd	Nifer y disgwyilir eu penodi	% o'r Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer	% o'r Ymgeiswyr a Benodwyd	Dadansoddiad o'r Rhestr Fer	Dadansoddiad o'r Penodiadau
Dynion	2,217	729	744-855	237	264-332	32.9%	10.7%	Isel	Isel
Merched	3,157	1,211	1,072-1,204	487	384-464	38.4%	15.4%	Uchel	Uchel
Lleiafrif Ethnig	449	100	137-187	20	45-75	22.3%	4.5%	Isel	Isel
Anabl	368	137	110-155	48	35-63	37.2%	13.0%	Fel y disgwyliwyd	Fel y disgwyliwyd
16-24	896	368	288-358	152	99-141	41.1%	17.0%	Uchel	Uchel
25-34	1,851	546	617-718	191	218-280	29.5%	10.3%	Isel	Isel
35-44	1,199	434	392-473	156	136-186	36.2%	13.0%	Fel y disgwyliwyd	Fel y disgwyliwyd
45-54	842	345	269-338	121	92-134	41.0%	14.4%	Uchel	Fel y disgwyliwyd
55-64	546	221	169-224	90	56-90	40.5%	16.5%	Fel y disgwyliwyd	Fel y disgwyliwyd
65+	63	33	13-32	15	2-14	52.4%	23.8%	Uchel	Uchel
Priod / Partneriaeth Sifil	1,683	602	559-655	220	197-255	35.8%	13.1%	Fel y disgwyliwyd	Fel y disgwyliwyd
Lesbiaidd, Hoyw, Deurywiol	340	110	101-144	41	33-59	32.4%	12.1%	Fel y disgwyliwyd	Fel y disgwyliwyd
Crefydd / Cred	3,008	1,064	1,020-1,149	380	365-443	35.4%	12.6%	Fel y disgwyliwyd	Fel y disgwyliwyd
Yr Holl Ymgeiswyr	5,400	1,947	-	725	-	36.1%	13.4%		

Sylwer: Mae ffigurau'r 'Nifer a ddisgwyilir ar y rhestr fer' a'r 'Nifer y disgwyilir eu penodi' yn cael eu creu gan ddosraniad chi-sgwâr (dull ystadegol o asesu'r gwahaniaeth rhwng canlyniadau gweledig a chanlyniadau disgwyliedig gan ddefnyddio cyfrifiad yn seiliedig ar wriad safonol)

5. Ceisiadau am Hyfforddiant a'r Hyfforddiant a Dderbyniwyd

Er nad oes angen i'r holl ddysgu fod yn hyfforddiant ffurfiol, mae'r adroddiad hwn yn cynnwys data a gasglwyd drwy geisiadau hyfforddiant ar y we, ac mae **Tablau 13a a 13b** yn dangos ceisiadau am hyfforddiant. Mae hyn yn annhebygol o nodi trafodaethau anffurfiol rhwng gweithiwr a'i reolwr, pan fo cais am hyfforddiant wedi ei wrthod ar lafar, a'r cais heb ei gofnodi. Yn yr un modd, lle trefnir hyfforddiant hanfodion dysgu ar gyfer staff, gellir trefnu hyn weithiau heb lenwi ffurflen gais am hyfforddiant.

Mae **Tablau 14a a 14b** isod yn dangos yr hyfforddiant ffurfiol a gyflawnwyd yn ystod cyfnod 2024-25.

Rydym yn cefnogi ystod o ffyrdd gwahanol i staff ddysgu, ac mae mynychu sesiynau dysgu ffurfiol a gaiff eu harchebu a'u cofnodi drwy ein system AD/ Cyflogau yn un ffordd y caiff staff eu cefnogi i ehangu eu gwybodaeth. Yn gyffredinol, rydym yn argymhell cymysgedd o weithgareddau dysgu, gan gynnwys:

- **Dysgu trwy Brofiad** - dysgu trwy brofiad, ymarfer a gweithgareddau yn y swydd
- **Dysgu Cymdeithasol** - trwy ryngweithiadau megis cydweithio ar brosiectau, derbyn adborth a rhannu gwybodaeth
- **Dysgu Ffurfiol** - dysgeidiaeth strwythurol megis hyfforddiant, gweithdai, gweminarau ac e-ddysgu

Meysydd allweddol o ganolbwynt ar gyfer Hyfforddiant: Wrth symud ymlaen, byddwn yn edrych ar wella cyfraddau cwblhau modiwlau hanfodol Amrywiaeth a Chynhwysiant ar draws bob gwasanaeth, i sicrhau bod gan yr holl staff fan cychwyn cyffredin o ran ein gwaith Conwy Gynhwysol.

Ar yr un pryd, byddwn yn parhau i ystyried mwy o gyfleoedd dysgu a hyfforddiant i staff ar draws y sefydliad, ac rydym eisoes wedi dechrau ehangu'r rhain dros y blynyddoedd diwethaf.

Byddwn yn adolygu adran Hyfforddiant yr adroddiad, gan symud ymlaen at gael gwell dealltwriaeth ynghylch a yw cyfleoedd dysgu a hyfforddiant yn hygyrch ac yn gyfartal.

Tabl 13a – Ceisiadau am Hyfforddiant yn ôl Gwasanaeth a Nodwedd Warchodedig yn ystod 2024-25

Gwasanaeth	Cyfanswm y Ceisiadau am Hyfforddiant	16 - 24 oed	25 - 34 oed	35 - 44 oed	45 - 54 oed	55 - 64 oed	65+ oed	Merched	Dynion	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaidd, Deurywiol	Trawsryweddol
Archwilio a Chaffael	20	*	*	8	11	*	*	18	*	*	7	13	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	7	*	*	*	*	*	*	6	*	*	*	7	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	943	24	211	278	238	176	16	871	72	44	78	381	13	*
Cyllid Corfforaethol	82	*	8	15	39	20	*	67	15	*	5	43	*	*
Economi a Diwylliant	643	116	121	147	182	67	10	421	222	14	48	254	10	5
Addysg	471	*	98	128	141	94	6	384	87	6	18	236	*	*
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	500	41	78	134	112	121	14	89	411	10	15	191	*	6
Technoleg Gwybodaeth	72	12	16	24	14	6	*	19	53	*	6	32	5	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	2,319	152	446	633	543	500	45	1997	322	46	218	956	22	5
Y Gyfraith a Llywodraethu	37	*	*	6	11	17	*	33	*	*	*	17	*	*
Pobl a Pherfformiad	107	*	13	27	45	21	*	85	22	*	7	71	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	65	*	*	16	24	16	*	33	32	*	7	46	*	*
Tai Strategol	77	*	21	18	30	5	*	62	15	*	7	27	*	*
Cyfanswm	5,343	356	1,018	1,434	1,394	1,047	94	4,085	1,258	123	416	2,274	58	17

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 13b – Ceisiadau am Hyfforddiant yn ôl Crefydd a Chred yn ystod 2024-25

Gwasanaeth	Cyfanswm y Ceisiadau am Hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Tyst Jehofa	Iddew	Mwslim	Dim Crefydd	Arall	Heb Nodi	Heb Ddatgan
Archwilio a Chaffael	20	*	*	*	17	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	943	11	59	6	337	*	*	10	*	404	25	29	62
Cyllid Corfforaethol	82	6	5	*	40	*	*	*	*	20	*	5	5
Economi a Diwylliant	643	11	48	*	235	*	*	*	*	253	16	30	46
Addysg	471	7	*	*	126	*	*	*	*	91	*	16	226
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	500	29	49	*	192	*	*	*	*	171	10	19	27
Technoleg Gwybodaeth	72	12	12	*	12	*	*	*	*	28	*	5	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	2,319	42	199	*	701	*	18	*	21	791	50	118	379
Y Gyfraith a Llywodraethu	37	*	*	*	21	*	*	*	*	8	*	*	*
Pobl a Pherfformiad	107	6	8	*	44	*	*	*	*	45	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	65	*	9	*	31	*	*	*	*	18	*	*	*
Tai Strategol	77	5	*	*	38	*	*	*	*	32	*	*	*
Cyfanswm	5,343	130	397	8	1796	4	18	10	26	1865	104	228	757

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 14a – Ceisiadau am Hyfforddiant yn ôl Gwasanaeth a Nodwedd Warchodedig yn ystod 2024-25

Gwasanaeth	Cyfanswm y Ceisiadau am Hyfforddiant	16 - 24 oed	25 - 34 oed	35 - 44 oed	45 - 54 oed	55 - 64 oed	65+ oed	Merched	Dynion	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaidd, Deurywiol	Trawsrywedol
Archwilio a Chaffael	20	*	*	8	11	*	*	18	*	*	7	13	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	7	*	*	*	*	*	*	6	*	*	*	7	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	937	24	209	277	235	176	16	867	70	44	78	377	13	*
Cyllid Corfforaethol	81	*	8	15	39	19	*	66	15	*	5	43	*	*
Economi a Diwylliant	643	116	121	147	182	67	10	421	222	14	48	254	10	5
Addysg	470	4	98	127	141	94	6	384	86	6	18	236	*	*
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	498	41	77	133	112	121	14	89	409	10	14	191	*	6
Technoleg Gwybodaeth	72	12	16	24	14	6	*	19	53	*	6	32	5	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	2,303	151	442	630	542	493	45	1982	321	46	215	953	22	5
Y Gyfraith a Llywodraethu	37	*	*	6	11	17	*	33	*	*	*	17	*	*
Pobl a Pherfformiad	106	*	13	27	44	21	*	84	22	*	7	70	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	63	*	3	15	23	16	*	32	31	*	7	45	*	*
Tai Strategol	77	*	21	18	30	5	*	62	15	*	7	27	*	*
Cyfanswm	5,314	355	1,011	1,427	1,388	1,039	94	4,063	1,251	123	412	2,265	58	17

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 14b – Hyfforddiant a Gyflawnwyd yn ôl Gwasanaeth a Chrefydd a Chred yn ystod 2024-25

Gwasanaeth	Cyfanswm y Ceisiadau am Hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Tyst Jehofa	Iddew	Mwslim	Dim Crefydd	Arall	Heb Nodi	Heb Ddatgan
Archwilio a Chaffael	20	*	*	*	17	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	937	11	58	6	334	*	*	10	*	403	25	29	61
Cyllid Corfforaethol	81	5	5	*	40	*	*	*	*	20	*	5	5
Economi a Diwylliant	643	11	48	*	235	*	*	*	*	253	16	30	46
Addysg	470	7	*	*	126	*	*	*	*	90	*	16	226
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	498	29	48	*	192	*	*	*	*	170	10	19	27
Technoleg Gwybodaeth	72	12	12	*	12	*	*	*	*	28	*	5	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	2,303	42	198	*	694	*	18	*	21	789	50	118	373
Y Gyfraith a Llywodraethu	37	*	*	*	21	*	*	*	*	8	*	*	*
Pobl a Pherfformiad	106	6	8	*	43	*	*	*	*	45	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	63	*	9	*	30	*	*	*	*	17	*	*	*
Tai Strategol	77	5	*	*	38	*	*	*	*	32	*	*	*
Cyfanswm	5,314	129	394	8	1,784	4	18	10	26	1,859	104	228	750

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth.

Hyfforddiant a Dysgu Conwy Gynhwysol

Yn 2024, fe wnaethom ddechrau gwaith ar adolygu dewisiadau dysgu a hyfforddi ar gyfer staff gan gynnwys lansio modiwlau Amrywiaeth a Chynhwysiant newydd drwy'r platfform Diwylliant Hyfforddi, ehangu cyflwyniad cychwynnol sesiynau rhagarweiniol ymwybyddiaeth o hiliaeth, cynnig cyfres o sesiynau Cyflwyniad i Gonwy Gynhwysol a hyfforddiant gwrth-aflonyddu rhywiol i reolwyr i gyd-fynd â lansiad ein Polisi yn Erbyn Aflonyddu yn y Gweithle diwygiedig. Mae hyn yn parhau i fod yn faes pwysig o ganolbwynt wrth symud ymlaen, er mwyn sicrhau bod pob aelod o staff yn meddu ar wybodaeth a dealltwriaeth o ran sut mae cynhwysiant yn berthnasol iddyn nhw a'u rôl.

Mae'r tabl isod yn dangos canran y bobl ym mhob gwasanaeth sydd naill ai wedi ymgymryd â'r modiwlau Diwylliant Hyfforddi neu wedi mynychu un o'r sesiynau Cyflwyniad i Gonwy Gynhwysol, ym mis Hydref 2025:

Gwasanaeth	Wedi cwblhau o leiaf 1 dull dysgu (%)
Archwilio a Chaffael	78.6
Swyddfa'r Prif Weithredwr	71.4
Plant, Teuluoedd a Diogelu	30.6
Cyllid Corfforaethol	68.0
Economi a Diwylliant	32.2
Addysg (nid ysgolion)	11.5
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	7.1
Technoleg Gwybodaeth	40.8
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	29.4
Y Gyfraith a Llywodraethu	32.5
Pobl a Pherfformiad	79.2
Gwasanaethau Rheoleiddio	27.7
Tai Strategol	74.2
Cyfanswm	28.3

Byddwn yn ymdrechu i sicrhau bod cyfraddau cwblhau yn cael eu gwella, gan fod modd defnyddio'r modiwlau Diwylliant Hyfforddi fel sesiwn atgoffa i staff a oedd wedi ymgymryd â dysgu trwy ein cynnig e-ddysgu blaenorol (ni chaiff y ffigurau ar gyfer hynny eu hadlewyrchu yma).

Tabl 16 – Dadansoddiad o Ddigwyddiadau Hyfforddi a gwblhawyd rhwng 1 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025

	Nifer y Ceisiadau am Hyfforddiant	Nifer y Digwyddiadau Hyfforddi a Gwblhawyd	% o'r Ceisiadau a Gymeradwywyd	Fel % o'r Holl Ddigwyddiadau Hyfforddi a Gwblhawyd	Fel % o'r Staff a Gyflogir ar Hyn o Bryd (Parhaol / Cyfnod Penodol)
Dynion	1,258	1,251	99.4	23.4	26.1
Merched	4,085	4,063	99.5	76.0	85.0
Lleiafrif Ethnig	123	123	100	2.3	2.6
Anabl	416	412	99.0	7.7	8.6
16 - 24	356	355	99.7	6.6	7.4
25 - 34	1,018	1,011	99.3	18.9	21.2
35 - 44	1,434	1,427	99.5	26.7	29.9
45 - 54	1,394	1,388	99.6	26.0	29.0
55 - 64	1,047	1,039	99.2	19.5	21.8
65+	94	94	100.0	1.8	2.0
Priod / Partneriaeth Sifil	2,274	2,265	99.6	42.4	47.4
Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	58	58	100.0	1.1	1.2
Crefydd / Cred	4,576	4,554	99.5	85.2	95.3
Trawsryweddol	17	17	100.0	0.3	0.4

6. Rheoli Absenoldeb / Cwynion / Camau Disgyblu ac Achosion Eraill

Tabl 17 – Yr holl Achosion o Reoli Absenoldeb / Cwynion / Camau Disgyblu yn 2024-25

Achosion	Cyfanswm	Merched	Dynion	16 - 24 oed	25 - 34 oed	35 - 44 oed	45 - 54 oed	55 - 64 oed	65+ oed	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaidd, Deurywiol	Crefydd a Chred	Trawsryweddol
Hysbysiadau Gwella	298	208	90	6	51	67	59	106	9	8	21	119	5	191	*
Cwyn / Bwlio	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Disgyblu / Gallu	12	5	7	*	*	*	*	6	*	*	*	*	*	9	*
Cyfanswm	312	213	99	7	51	70	62	113	9	8	23	123	5	202	0

Sylwer: Mae unrhyw ffigurau sy'n llai na 5 wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi eu newid.

Sylwer: Mae gwybodaeth o dan yr achosion Cwyn / Bwlio yn cynnwys yr achwynwyr. Mae gwybodaeth o dan Disgyblu / Gallu yn cynnwys y staff y gwnaed cwyn yn eu herbyn

Gwelwyd rhywfaint o ostyngiad yn nifer yr achosion o Absenoldeb oherwydd Salwch dros y ddwy flynedd ddiwethaf (298 eleni, o gymharu â 309 yn 2022-23). Mae'r achosion o absenoldeb oherwydd salwch yn cynnwys y rheiny lle rhoddwyd Hysbysiadau Gwella Absenoldebau gan fod staff wedi cyrraedd trothwyon absenoldeb. Cyflwynwyd 7.1% o Hysbysiadau Gwella Absenoldebau i weithwyr anabl – mae hyn yn uwch na phroffil y gweithlu, sy'n dangos bod 3.7% yn staff anabl. Mae ein Polisi Rheoli Presenoldeb wedi cael ei adolygu a'i ddiweddarau eleni, ac mae bellach yn cynnwys cynlluniau gweithredu gwelliant, gan hefyd gadw hysbysiadau gwella.

Ar y cyfan, roedd nifer yr achosion o Gwynion / Bwlio yn isel. Gellir dehongli niferoedd isel o achosion cwynion ffurfiol neu fwlio mewn sawl ffordd. Ar un llaw, gall adlewyrchu diwylliant cadarnhaol yn y gweithle, lle mae staff yn teimlo eu bod yn cael eu parchu a bod materion yn cael eu datrys yn anffurfiol neu'n gynnar. Ar y llaw arall, gallai niferoedd isel o bobl yn adrodd ddangos hefyd y gallai staff fod yn amharod i godi pryderon yn ffurfiol, o bosibl oherwydd diffyg ymwybyddiaeth, hyder yn y broses neu eu bod ofn y canlyniadau.

Meysydd allweddol o ganolbwynt ar gyfer Rheoli Presenoldeb / Cwynion / Disgyblu: Ein blaenoriaeth yw sicrhau bod ein proses adrodd a chymorth yn Erbyn Aflonyddu yn y Gweithle yn syml ac yn rhoi sicrwydd, gan alluogi staff i siarad gyda hyder ac ymddiried yn y gefnogaeth barhaus.

7. Ymadawyr

Rhwng 1 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025, fe ymadawodd 471 o bobl, o gymharu â 548 yn ystod y flwyddyn flaenorol. O'r rhain: gadawyd Conwy'n wirfoddol gan 353 o bobl (75%) (gadawodd 422 o bobl / 77% y flwyddyn gynt), gadawyd Conwy'n anwirfoddol gan 111 o bobl (23%) (gadawodd 120 o bobl / 22% y llynedd), gyda'r rhan fwyaf yn gadael gan fod eu contract dros dro wedi dod i ben (gadawodd 59 o bobl, 53% yn anwirfoddol). Mae'r rhai a adawodd yn anwirfoddol yn cynnwys diswyddiadau, swyddi cyfnod penodol a ddaeth i ben a dileu swyddi.

Dilëwyd 33 o swyddi (9 yn orfodol, 24 yn wirfoddol) yn ystod y cyfnod am amryw o resymau fel gostyngiadau yn y gyllideb, newidiadau i ofynion cyllid grant, gwaith yn dod i ben neu'n lleihau, ailstrwythuro lle gwrthodwyd staff am rôl amgen am nad oeddynt yn addas neu fe'u gwrthodwyd am nad oedd ganddynt y sgiliau a / neu'r cymwysterau ar gyfer rôl wahanol. Bob amser cyn unrhyw sefyllfa pan ddilëir swyddi ceir ymgynghoriad cadarn a phrosesau yn cynnwys ystyriaethau adleoli er mwyn sicrhau y cydymffurfir â chyfreithiau cyflogaeth ac y dilynir proses deg.

Meysydd canolbwynt allweddol ar gyfer Ymadawyr: Mae digideiddio ein proses cyfweiliadau ymadael bellach wedi ei gwblhau, gan alluogi casglu data mwy ystyrlon, cyfredol a dysgu am y rhesymau pan fod staff yn gadael yr awdurdod. Wrth i fwy o gyfweiliadau ymadael digidol gael eu cynnal, rydym yn canolbwyntio ar ddadansoddi'r data hwn i adnabod ac ymdrin ag unrhyw dueddiadau sy'n dod i'r amlwg

Tabl 18a – Rhai a Ymadawodd yn ôl Rheswm yn ystod 2024-25

	Cyfanswm	16 - 24 oed	25 - 34 oed	35 - 44 oed	45 - 54 oed	55 - 64 oed	65+ oed	Merched	Dynion	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaidd, Deurywiol	Trawsrywedol
Diswyddo	11	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Diswyddo – Salwch	32	*	*	*	6	16	5	18	14	*	*	12	*	*
Diwedd contract dros dro	59	16	15	*	8	7	9	42	17	*	*	14	*	*
Dileu Swydd – Gorfodol	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5	*	*
Anwirfoddol	111	17	18	11	17	29	19	73	38	3	4	33	3	0

Marwolaeth mewn Gwasanaeth	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Drwy Gytundeb ar y Cyd	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Arall	7	0	0	0	2	2	3	4	3	0	1	2	0	0

Dileu Swydd – Gwirfoddol	24	*	*	*	*	13	*	21	*	*	*	19	*	*
Gweithwyr achlysurol heb weithio am 18 mis	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo	148	13	31	37	29	28	10	117	31	*	*	67	*	*
Ymddiswyddo – Symud i Awdurdod arall	12	*	*	6	*	*	*	8	*	*	*	5	*	*
Ymddiswyddo – Salwch	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Gadael ar gyfer swydd arall	74	8	19	20	17	8	*	43	31	*	*	26	5	*
Ymddiswyddo – Wedi gadael yr ardal	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Heb ddychwelyd ar ôl cyfnod mamolaeth	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Wedi dychwelyd i addysg	6	*	*	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*
Ymddeol – Oedran	54	*	*	*	*	17	36	42	12	*	*	39	*	*
Ymddeol – Cynnar, Gwirfoddol	21	*	*	*	*	18	*	13	8	*	*	16	*	*
Ymddeol – Salwch	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwirfoddol	353	26	57	70	56	87	57	258	95	10	9	178	10	0

Cyfanswm	471	43	75	81	75	118	79	335	136	13	14	213	13	0
-----------------	------------	-----------	-----------	-----------	-----------	------------	-----------	------------	------------	-----------	-----------	------------	-----------	----------

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

48

Tabl 18b – Rhai a Ymadawodd yn ôl Crefydd a Chred yn ystod 2024-25

	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Tyst Jehofa	Dim Crefydd	Arall	Heb Nodi	Heb Ddatgan
Diswyddo	11	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Diswyddo – Salwch	32	*	*	*	8	*	*	10	*	*	11
Diwedd contract dros dro	59	*	6	*	12	*	*	12	*	*	24
Dileu Swydd – Gorfodol	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Anwirfoddol	111	2	10	0	27	0	0	25	0	5	42
Marwolaeth mewn Gwasanaeth	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Drwy Gytundeb ar y Cyd	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Arall	7	0	0	0	3	0	0	2	0	0	2
Dileu Swydd – Gwirfoddol	24	*	*	*	*	*	*	*	*	*	17
Gweithiwr wrth gefn heb weithio am 18 mis	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo	148	*	*	*	33	*	*	23	*	*	83
Ymddiswyddo – Symud i Awdurdod arall	12	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Salwch	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Gadael ar gyfer swydd arall	74	*	10	*	22	*	*	25	*	*	12
Ymddiswyddo – Wedi gadael yr ardal	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Heb ddychwelyd ar ôl cyfnod mamolaeth	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Wedi dychwelyd i addysg	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddeol – Oedran	54	*	*	*	16	*	*	*	*	*	30
Ymddeol – Cynnar, Gwirfoddol	21	*	*	*	*	*	*	*	*	*	13
Ymddeol – Salwch	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwirfoddol	353	5	15	2	88	1	1	67	3	7	164
Cyfanswm	471	7	25	2	118	1	1	94	3	12	208

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 19 - Canran yr ymadawyr yn ôl nodwedd warchoddedig, 2024-25

Nodwedd Warchoddedig	% o'r Rhai a Adawodd yn Wirfoddol	% o'r Rhai a Adawodd yn Anwirfoddol	% o'r Holl Ymadawyr	% o'r Staff sy'n Gweithio i Ni
Dynion	26.91%	34.23%	28.87%	28.11%
Merched	73.09%	65.77%	71.13%	71.89%
Lleiafrif Ethnig	2.83%	2.70%	2.76%	2.65%
Anabl	2.55%	3.60%	2.97%	3.72%
16 - 24	7.37%	15.32%	9.13%	8.19%
25 - 34	16.15%	16.22%	15.92%	16.37%
35 - 44	19.83%	9.91%	17.20%	22.87%
45 - 54	15.86%	15.32%	15.92%	24.81%
55 - 64	24.65%	26.13%	25.05%	23.47%
65+	16.15%	17.12%	16.77%	4.91%
Priod / Partneriaeth Sifil	50.42%	29.73%	45.22%	46.82%
Hoyw, Lesbiaidd, Deurywiol	2.83%	2.70%	2.76%	1.99%

Ar yr olwg gyntaf, mae'r data hwn yn dangos bod gweithwyr 65 oed a hŷn yn cyfrif am tua 17% o'r sawl sy'n gadael, er eu bod yn cyfrif am 5% o'r gweithlu. O ran rheswm dros adael, fe nodwyd 'Ymddeoliad – Oedran' ar gyfer 46% o'r bobl 65+ oed fel eu rheswm dros ardal.

Mae angen rhagor o ddadansoddi a chroesgyfeirio gyda data arall a gedwir (e.e. cyfweiliadau ymadael) i ddeall y patrymau hyn yn well.

8. Edrych ymlaen

Defnyddir y data yn yr adroddiad hwn i nodi unrhyw wahaniaethau o ran canlyniadau rhwng grwpiau, ymchwilio i'r rhesymau y tu ôl i anghysondebau, ac ymdrin ag annhegwch neu wahaniaethu posibl mewn polisïau cyflogaeth. Dros y flwyddyn nesaf, fe fyddwn ni'n adolygu sut rydym ni'n dadansoddi ac yn cyflwyno ein gwybodaeth monitro cyflogaeth er mwyn sicrhau ein bod yn gwneud defnydd llawn o'r data wrth wneud penderfyniadau.

Mae llawer o'r data yn parhau i fod yn gyson â blynyddoedd blaenorol, ac mae'r camau gweithredu a nodwyd yn Adroddiad Monitro Cyflogaeth y llynedd wedi'u diweddarau isod:

Meysydd Canolbwynt a Nodwyd	Camau i'w cymryd
Parhau i wella lefelau'r wybodaeth monitro cydraddoldeb sydd gennym	<p>Roedd yr arolwg a gynhaliwyd gennym yn 2024 yn golygu ein bod wedi gweld cynnydd ychydig yn uwch na'r arfer yn y data monitro cydraddoldeb sydd wedi'i gadw eleni. Mae angen i ni nawr wneud mwy o waith wedi'i dargedu gyda gwasanaethau, er mwyn cael gwell dealltwriaeth ynghylch bylchau mewn data hanesyddol a mynd i'r afael â nhw.</p> <p>Fe wnaethon ni adolygu'r dewisiadau ymateb (e.e. o ran cyfeiriadedd rhywiol) ar ein ffurflen recriwtio, er mwyn sicrhau eu bod yn adlewyrchu'r ymatebion a ddarparwyd yn yr ymatebion blwch testun rhydd a dderbyniwyd fel rhan o'r arolwg staff.</p>
Adolygu'r dewisiadau ar gyfer cefnogi ac ymgysylltu â staff	<p>Dechreuodd ein Grŵp Llywio Conwy Gynhwysol gyfarfod yn 2024 ac yn 2025 fe wnaethom sefydlu rhwydweithiau pellach (gan gynnwys Rhwydwaith Staff LHDTTC+, Rhwydwaith Staff Conwy Gynhwysol, Gweithgor Gwrth-hiliaeth a chyfres o sesiynau Sgwrsio am y Menopos) er mwyn gwella ymgysylltiad mewnol a dewisiadau o ran cefnogaeth.</p> <p>Yn ogystal, fe wnaethom ddatblygu a lansio rhaglen newydd ar gyfer ymgysylltu â staff drwy gyfres o arolygon, a ddechreuodd yn 2025. Bydd canlyniadau'r arolygon hyn yn helpu i lywio ein dull o ymdrin ag ystod o waith, gan gynnwys ein gwaith Conwy Gynhwysol.</p>

Meysydd Canolbwynt a Nodwyd	Camau i'w cymryd
<p>Gwella hygyrchedd a chynhwysiant ein prosesau recriwtio – gan gynnwys mewn ymateb i feysydd a amlygir gan ddata, megis cyfleoedd ar gyfer ymgeiswyr anabl ac ymgeiswyr o leiafrifoedd ethnig</p>	<p>Rydym wedi lansio dau brosiect eleni, er mwyn cael gwell dealltwriaeth ynghylch sut yr hoffai pobl weld ein prosesau recriwtio yn newid i fod yn rhai mwy hygyrch a chynhwysol. Mae'r ddau brosiect i fod i ddod i ben yn 2026 a bydd argymhellion pob un yn cael eu cyfuno i lywio newidiadau i bolisiau ac arferion recriwtio. Adlewyrchir hyn hefyd yn yr hyfforddiant diweddaraf i reolwyr sy'n recriwtio.</p>
<p>Adolygu ein Polisi yn erbyn Aflonyddu yn y Gweithle</p>	<p>Mae ein Polisi yn Erbyn Aflonyddu yn y Gweithle wedi'i ddiwygio a'i ddiweddarau, er mwyn sicrhau bod prosesau adrodd a chefnogi yn gliriach. Er mwyn cefnogi newidiadau deddfwriaethol, cynigiwyd gweithdai gwrth-aflonyddu rhywiol cychwynnol i reolwyr yn 2024 pan gafodd y polisi ei ddiweddarau, a bydd rhagor o sesiynau'n cael eu cynnig i bob aelod o staff yn ystod 2026.</p> <p>Mae rhagor o waith ar y gweill er mwyn ceisio sicrhau bod mecanweithiau cefnogi priodol ar waith, a bod yna hyder a dealltwriaeth o ran defnyddio'r polisi ymysg pob aelod o staff.</p>
<p>Parhau i adolygu dewisiadau dysgu Conwy Gynhwysol</p>	<p>Rydym wedi dechrau datblygu cynnig dysgu cymysg cynyddrannol gyda sesiynau rhagarweiniol megis Cyflwyniad i Gonwy Gynhwysol; Sesiynau Ymwybyddiaeth Sipsiwn, Roma a Theithwyr; Gwrth-Aflonyddu Rhywiol, Cyflwyniad i Ymwybyddiaeth o Hiliaeth a sesiynau gyda Chyngor Ffoaduriaid Cymru. Yn 2026, ceir cyfres o gyfleoedd dysgu ar wahanol feysydd o Droseddau Casineb, a fydd yn cael eu darparu ar ein cyfer gan Gymorth i Ddioddefwyr, a rhagor o gyfleoedd hyfforddi Conwy Gynhwysol.</p> <p>Mae gennym hefyd gyfleoedd dysgu ar-lein megis modiwlau Amrywiaeth a Chynhwysiant Diwylliant Hyfforddi, a chwrs e-ddysgu rhyngweithiol Gofal Cymdeithasol Cymru ar wrth-hiliaeth. Mae'r rhain yn helpu i ategu'r ddarpariaeth wyneb yn wyneb ac ehangu ein dealltwriaeth a rennir o'n cymuned a'n hanes.</p>

Meysydd Canolbwynt a Nodwyd	Camau i'w cymryd
	<p>Rydym ar hyn o bryd yn gweithio gyda Llywodraeth Cymru i ddatblygu cynllun peilot gwrth-hiliaeth ar y thema <i>'Beth sydd ganddo i'w wneud â mi?'</i>, i amlygu perthnasedd a chyfrifoldebau ar draws gwasanaethau/ rolau. Mae hyn yn cynnwys cydweithrediad cyffrous gydag ysgol leol a bydd arddangosfa i'w gweld yng nghyntedd Coed Pella ar ddechrau 2026. Yn ogystal, mae Conwy'n bwrw ymlaen â datblygiad Canllawiau Cyflym ar gyfer pob maes gwasanaeth ar sut mae Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol yn berthnasol iddyn nhw.</p> <p>Yn seiliedig ar y data, byddwn yn gweithio gyda gwasanaethau i sicrhau bod gan staff ar draws pob gwasanaeth gyfle teg i gael mynediad at hyfforddiant.</p>
Adolygu ein Polisi Rheoli Presenoldeb	<p>Diweddarwyd ein Polisi Rheoli Presenoldeb eleni. Roedd hyn yn cynnwys ychwanegu Cynlluniau Gweithredu Iechyd, sy'n adnoddau rhagweithiol wedi'u personoli ac sy'n seiliedig ar dystiolaeth i gefnogi iechyd meddwl unigolion ac i annog sgysiau agored am iechyd meddwl a'i effaith. Yn ogystal â bod yn offeryn i gefnogi gweithwyr pan fyddan nhw'n wynebu problemau, mae'r cynllun yn ffordd i nodi sut gellir hyrwyddo lles pobl yn rhagweithiol.</p>
Cynnal dadansoddiad o gyfweiliadau ymadael i ganfod y rheswm dros ddiswyddiadau, a nodi a oes angen camau gweithredu ac adnoddau pellach i wella cyfraddau cadw.	<p>Mae ein proses cyfweiliadau ymadael bellach wedi'i digideiddio a byddwn yn gweithio i dynnu a dadansoddi gwybodaeth o ffurflenni cyfweiliadau ymadael wrth i fwy o ddata gael ei gasglu.</p>