

**Graddfa Gyflog Leol Gweithiwr Cyflogedig Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy 2023/24**

Mae'r raddfa isod yn adlewyrchu'r diwygiadau i'n strwythur cyflogau a graddio a oedd yn angenrheidiol er mwyn gweithredu'r cytundeb cyflog "blwyddyn sengl" a gytunwyd ar lefel genedlaethol rhwng y Cyflogwyr Cenedlaethol a'r Undebau sy'n cynrychioli gwasanaethau llywodraeth leol ac sy'n weithredol o 1 Ebrill 2023. Bydd y cyfraddau cyflog hyn yn cael eu diwygio yn ystod 2024/25 pan fydd y dyfarniad cyflog cenedlaethol a fydd yn weithredol o 1 Ebrill 2024 wedi'i gytuno ar lefel genedlaethol rhwng y cyflogwyr cenedlaethol a'r undebau llafur. Ni fydd unrhyw ddiwygiadau pellach oni bai bod cynnydd costau byw cenedlaethol annisgwyl yn cael ei gytuno rhwng cyflogwyr llywodraeth leol a'r undebau llafur

Gradd/Grade	S C P	2023 / 24
1 - 300 G01	1	22366
	3	22737
301 - 344 G02	4	23114
	5	23500
345 - 376 G03	6	23893
	7	24294
377 - 420 G04	8	24702
	9	25119
	11	25979
421 - 472 G05	12	26421
	15	27803
	17	28770
	19	29777
473 - 528 G06	20	30296
	22	31364
	23	32076
	25	33945
529 - 560 G07	26	34834
	27	35745
	28	36648
	29	37336

<b>561 - 606 G08</b>	<b>30</b>	<b>38223</b>
	<b>31</b>	<b>39186</b>
	<b>32</b>	<b>40221</b>
	<b>33</b>	<b>41418</b>
<b>607 - 640 G09</b>	<b>34</b>	<b>42403</b>
	<b>35</b>	<b>43421</b>
	<b>36</b>	<b>44428</b>
	<b>37</b>	<b>45441</b>
<b>641 - 690 G10</b>	<b>38</b>	<b>46464</b>
	<b>39</b>	<b>47420</b>
	<b>40</b>	<b>48474</b>
	<b>41</b>	<b>49498</b>
<b>691 - 730 G11</b>	<b>42</b>	<b>50512</b>
	<b>43</b>	<b>51515</b>
	<b>44</b>	<b>52536</b>
	<b>45</b>	<b>53556</b>
<b>731 plus G12</b>	<b>46</b>	<b>54590</b>
	<b>47</b>	<b>55600</b>
	<b>48</b>	<b>56621</b>
	<b>49</b>	<b>57643</b>

**Goramser ar gyfer pwyntiau 19 ac is / Overtime for points 19 and below**

Diwrnod yr wythnos a dydd Sadwrn/ Weekday and Saturday

@ 1.2

Dydd Sul/ Sunday

@ 1.5

**Goramser ar gyfer pwyntiau 20 ac uwch/ Overtime for points 20 and above**

Telir pob tâl goramser ar amser arferol neu amser o'r gwaith a weithwyd, yn ôl disgrisiwn y rheolwyr  
All overtime paid at plain time or time off in lieu, at managers discretion