

## **Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy**

### **Datganiad Polisi Disgresiynau y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL)**

**Dyddiad 1 Ebrill 2024 - 31 Mawrth 2025**

#### **Fersiwn 2**

#### **RHAN A**

Mae rheoliadau'r CPLIL yn ei gwneud yn ofynnol i bob cyflogwr:-

(i) gyflwyno datganiad polisi ysgrifenedig yn egluro sut y bydd yn arfer yr amrywiol ddisgresiynau

a ddarperir gan y cynllun,

(ii) ei adolygu yn rheolaidd,

(iii) ei ddiwygio yn ôl yr angen.

Mae'r ddogfen hon yn bodloni'r gofynion hyn gan nodi gofynion y rheoliadau a phenderfyniad y Cyngor ynglŷn â'r rhain.

Gall y disgresiynau hyn newid, naill ai'n unol ag unrhyw newid i'r rheoliadau neu yn dilyn ystyriaeth briodol gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Conwy. Nid yw'r darpariaethau hyn yn rhoi unrhyw hawl cytundebol.

Polisi Disgresiynau Cyflogwr y CPLIL yw datganiad polisi ysgrifenedig y Cyngor sy'n rhoi manylion yr holl ddisgresiynau cyflogwr gorfodol y mae'r CPLIL yn argymhell i'r cyflogwyr eu cyhoeddi hefyd. Cyfeirir at rai o'r disgresiynau hyn hefyd mewn polisiau AD perthnasol, er enghraifft, y polisi Ymddeoliad. Bydd y datganiad hwn yn cael ei gyhoeddi ar wefan y Cyngor, [Conwy](#)

Dyma'r Rheoliadau y cyfeirir atynt:

**R:** Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 (fel y'u diwygiwyd)

**TP:** Rheoliadau CPLIL (Darpariaeth Drosiannol ac Arbedion) 2014

**A:** Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2008 (fel y'u diwygiwyd)

**B:** Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 (fel y'u diwygiwyd)

**T:** Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol) 2008

**L:** Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997 (fel y'u diwygiwyd)

Yn unol â'r gofyniad cyfreithiol o dan Reoliad 60(5) o CPLIL 2013 a pharagraff 2(2) o Atodlen 2 i Reoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol, Arbedion a Diwygio) 2014, mae'r datganiadau polisi wedi'u drafftio er mwyn i'r cyflogwr gydbwysu anghenion ariannol, busnes a gweithwyr.

**Tabl 1. Dyma'r eitemau gorfodol – disgresiwn sy'n amodol ar bolisi ysgrifenedig o dan Reoliadau CPLIL 2013 a Rheoliadau Trosiannol 2014**

Disgresiwn y Cyflogwr		Rheoliad	Polisi Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Cyfraniadau Pensiwn Ychwanegol Cost a Rennir	A ddylid cyfrannu at gynllun Cyfraniad Pensiwn Ychwanegol cost a rennir, faint y dylid ei gyfrannu ac o dan ba amgylchiadau y dylid gwneud hynny	R16(2)(e) ac R16(4)(d)	Ni fydd y Cyngor yn cyfrannu at gynllun Cyfraniadau Pensiwn Ychwanegol cost a rennir oherwydd y baich cost posibl.
Estyniad i Gyfraniadau Pensiwn Ychwanegol Cost a Rennir	A ddylid ymestyn y terfyn amser o 30 diwrnod i aelodau ddewis Cyfraniad Pensiwn Ychwanegol cost a rennir ar ôl dychwelyd o gyfnod o absenoldeb o'r gwaith gyda chaniatâd heb gyflog pensiynadwy (yn hytrach nag oherwydd salwch neu anaf, absenoldeb sy'n gysylltiedig â phlentyn neu absenoldeb y lluoedd wrth gefn)	R16(16)	Nid yw'n bolisi gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Conwy i ymestyn y terfyn amser o 30 diwrnod.
Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol Cost a Rennir	A ddylid cyfrannu at drefniadau Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol cost a rennir, faint y dylid ei gyfrannu ac o dan ba amgylchiadau y dylid gwneud hynny	R17(1) a'r diffiniad o Gyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol Cost a Rennir yn RSch 1	Dan Reoliad 17 Rheoliadau CPLIL 2013, bydd Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy yn arfer ei ddisgresiwn i ganiatáu i aelodau'r CPLIL gyfrannu at gynllun cyfraniadau gwirfoddol ychwanegol aberthu cyflog cost a rennir.
Hawl i Ad-daliad o'r cyfraniadau mewn achosion o dwyll neu gamymddygiad difrifol	Dim hawl i ad-daliad o'r cyfraniadau os gadawodd yr aelod ei gyflogaeth oherwydd trosedd o natur dwyllodrus neu gamymddygiad difrifol mewn cysylltiad â'r gyflogaeth honno, oni fydd y Cyflogwr yn rhoi cyfarwyddyd i ad-dalu'r cyfan neu ran ohono	R19 (2)	Nid yw'n bolisi gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Conwy i ad-dalu cyfraniadau i'r aelod.
Ymddeoliad Hyblyg	A ellir talu'r holl fuddion neu rai ohonynt os bydd gweithiwr yn lleihau ei oriau neu ei raddfa (ymddeoliad hyblyg)	R30(6) a TP11(2)	Mae gan y Cyngor bolisi ar Ymddeoliad Hyblyg sy'n gofyn am ostyngiad o 20% o leiaf mewn oriau/cyflog. Byddai angen i'r Cyngor gyflawni arbediad effeithlonrwydd drwy

			<p><b>gymeradwyo'r Ymddeoliad Hyblyg.</b></p> <p><b>Gall gweithiwr sy'n 55 mlwydd oed neu'n hŷn wneud cais am ymddeoliad hyblyg, a bydd pob achos yn cael ei ystyried yn ôl ei rinweddau ei hun ar ôl rhoi ystyriaeth lawn i unrhyw resymau tosturiol cymhellol ac achos busnes manwl.</b></p> <p><b>Mae'r Llywodraeth wedi cyhoeddi y bydd yr oedran cynharaf y gallwch gymryd eich pensiwn yn cynyddu o 55 i 57 oed o 6 Ebrill 2028.</b></p> <p><b>Nid yw hyn yn rhagwahardd gweithwyr iau na 55 oed sy'n gwneud cais am ymddeoliad hyblyg ond sydd heb gael eu buddiannau ymddeol.</b></p> <p><b>Darllenwch y Polisi Ymddeoliad</b></p> <p><b>Gall y Cyngor adolygu ei bolisi ar unrhyw adeg.</b></p>
	A ddylid hepgor, yn gyfan gwbl neu'n rhannol, gostyngiad actiwaraidd ar fuddion a delir ar ymddeoliad hyblyg	R30(8)	<p><b>Gall y Cyngor ystyried hepgor gostyngiad actiwaraidd yn gyfan gwbl neu'n rhannol yn unol â'r polisi ac yn seiliedig ar gynhyrchu achos busnes 3 blynedd a chyflawni arbedion effeithlonrwydd.</b></p>
Hepgor Gostyngiad Actiwaraidd ar Ymddeoliad Cynnar	A ddylid hepgor, yn gyfan gwbl neu'n rhannol, gostyngiad actiwaraidd ar fuddion y mae aelod yn eu tynnu allan yn wirfoddol cyn oedran pensiwn arferol, ac eithrio ar sail ymddeoliad hyblyg (lle mae'r unigolyn wedi ymaelodi ar ôl 31 Mawrth 2014 yn unig)	R30(8)	<p><b>Mae gan y Cyngor bolisi ar Ymddeoliad Cynnar. Wedi pen-blwydd y gweithiwr yn 55 mlwydd oed, gall ymddeol yn wirfoddol a chael ei fuddion gyda gostyngiad actiwaraidd.</b></p> <p><b>Caiff gweithiwr wneud cais i Gyngor Bwrdeistref Sirol Conwy hepgor ei ostyngiad, yn rhannol neu'n gyfan gwbl, am resymau tosturiol cymhellol yn unig. Bydd pob achos yn cael ei ystyried yn ôl ei rinweddau ei hun yn dilyn ystyriaeth lawn ac achos busnes manwl.</b></p>

			<p><b>Darllenwch y Polisi Ymddeoliad Hyblyg llawn</b></p> <p><b>Gall y Cyngor adolygu ei bolisi ar unrhyw adeg</b></p>
Rheol Mlynedd 85	<p>A ddylid 'gweithredu' y rheol 85 mlynedd ar gyfer aelod sy'n tynnu buddion allan yn wirfoddol yn 55 oed neu wedi hynny, ond cyn troi'n 60 oed (ac eithrio ar sail ymddeoliad hyblyg)</p>	<p>TPSch 2, para 1(2) ac 1 (1c)</p>	<p><b>Gall gweithwyr wneud cais i'r Cyngor weithredu'r Rheol 85 Mlynedd os ydynt yn gymwys.</b></p> <p><b>Er mwyn bod yn gymwys, mae'n rhaid i Wasanaeth CPLIL (holl wasanaeth) y gweithiwr a'i oedran fod yn hafal i 85 mlynedd neu fwy, ac mae'n rhaid iddo fod wedi ymuno â'r cynllun pensiwn cyn 1 Hydref 2006.</b></p> <p><b>Ar ôl troi'n 55 oed, gall aelodau gohiriedig gael gafael ar eu buddion pensiwn gohiriedig yn gynnar heb ganiatâd y cyflogwyr, ond bydd eu hincwm pensiwn yn gostwng ar ôl tynnu'r gostyngiad actiwaraid.</b></p> <p><b>Gall y Cyngor adolygu ei bolisi ar unrhyw adeg.</b></p>
Hepgor Gostyngiad Actiwaraid	<p>A ddylid hepgor unrhyw ostyngiad actiwaraid ar gyfer aelod sy'n tynnu buddion allan yn wirfoddol cyn oedran pensiwn arferol, ac eithrio ar sail ymddeoliad hyblyg (lle mae'r unigolyn wedi ymaelodi cyn 1 Ebrill 2014 ac ar ôl 31 Mawrth 2014):</p> <p>a) am resymau tosturiol (aelodaeth cyn 1 Ebrill 2014) ac yn gyfan gwbl neu'n rhannol ar unrhyw sail (aelodaeth ar ôl 31 Mawrth 2014) os nad oedd yr aelod yn rhan o'r Cynllun cyn 1 Hydref 2006,</p> <p>b) am resymau tosturiol (aelodaeth cyn 1 Ebrill 2014) ac yn gyfan gwbl neu'n rhannol ar unrhyw sail (aelodaeth ar ôl 31</p>	<p>TP3(1), TPSch 2, para (2)1, B30(5) a B30A(5)</p>	<p><b>Os cytunir i weithredu'r 'Rheol 85 Mlynedd', gall Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy hepgor y gostyngiad actiwaraid yn gyfan gwbl neu'n rhannol, yn dilyn ystyriaeth ofalus o'r goblygiadau ariannol a fforddiadwyedd.</b></p> <p><b>Bydd pob achos yn cael ei ystyried yn ôl ei rinweddau ei hun gan gynnwys unrhyw resymau tosturiol cymhellol a/neu sail y cais ar ôl ystyried achos busnes manwl yn llawn.</b></p> <p><b>Gall y Cyngor adolygu ei bolisi ar unrhyw adeg.</b></p>

	<p>Mawrth 2014) os oedd yr aelod yn rhan o'r Cynllun cyn 1 Hydref 2006, na fydd yn 60 erbyn 31 Mawrth 2016 ac na fydd yn cyrraedd 60 rhwng 1 Ebrill 2016 a 31 Mawrth 2020 gan gynnwys y dyddiadau hynny,</p> <p>c) am resymau tosturiol (aelodaeth cyn 1 Ebrill 2016) ac yn gyfan gwbl neu'n rhannol ar unrhyw sail (aelodaeth ar ôl 31 Mawrth 2016) os oedd yr aelod yn rhan o'r Cynllun cyn 1 Hydref 2006 ac y bydd yn 60 erbyn 31 Mawrth 2016,</p> <p>d) am resymau tosturiol (aelodaeth cyn 1 Ebrill 2020) ac yn gyfan gwbl neu'n rhannol ar unrhyw sail (aelodaeth ar ôl 31 Mawrth 2020) os oedd yr aelod yn rhan o'r Cynllun cyn 1 Hydref 2006, na fydd yn 60 erbyn 31 Mawrth 2016 ac y bydd yn cyrraedd 60 rhwng 1 Ebrill 2016 a 31 Mawrth 2020 gan gynnwys y dyddiadau hynny</p>		
Caniatáu Pensiwn Ychwanegol	A ddylid caniatáu pensiwn ychwanegol i aelod gweithredol neu o fewn 6 mis iddo roi'r gorau i fod yn aelod gweithredol o ganlyniad i ddileu swydd neu effeithlonrwydd busnes (o hyd at £6,500 y flwyddyn ar 1 Ebrill 2014 – caiff y ffigwr hwn ei addasu o ran chwyddiant bob blwyddyn)	R31	<b>Nid yw'n bolisi gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Conwy i ddyfarnu pensiwn ychwanegol.</b>
Trosglwyddo hawliau pensiwn heb fod yn rhai CPLIL	Ymestyn y terfyn amser arferol ar gyfer derbyn trosglwyddiad y tu hwnt i 12 mis ers ymuno â'r CPLIL	R100(6)	<b>Nid yw'n bolisi gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Conwy i ymestyn y terfyn amser i drosglwyddo hawliau pensiwn blaenorol i mewn ar ôl cyfnod o</b>

			<b>ddeuddeng mis o ymuno â'r CPLIL.</b>
Cyfradd Cyfraniadau'r Gweithiwr	Pennu cyfradd cyfraniadau'r gweithiwr ac adolygu'r band cyfraniadau pensiwn y mae gweithiwr wedi'i ddyrannu iddo yn dilyn newid o bwys sy'n effeithio cyflog pensiynadwy yr aelod	R9(1) ac R9(3)	<b>Bydd y gyfradd cyfraniadau haenog ar gyfer pob gweithiwr yn seiliedig ar elfennau'r cyflog pensiynadwy.</b>  <b>Bydd y gyfradd cyfraniadau yn cael ei hailasesu bob blwyddyn ar ddiwedd y flwyddyn (1 Ebrill) yn seiliedig ar y 12 mis blaenorol o dâl pensiynadwy.</b>

**Tabl 2 Rheoliadau Diwygiedig**

Disgresiwn y Cyflogwr		Rheoliad	Polisi Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Buddion Gohiriedig	A ddylid caniatáu ceisiadau i dalu buddion pensiwn yn gynnar yn 50 oed neu wedi hynny, ond cyn troi'n 55.	R31(2) Rheoliadau CPLIL 1997	<b>Nid yw'n bolisi gan y Cyngor i ganiatáu ceisiadau am fuddion gohiriedig yn 50 oed neu wedi hynny, ond cyn troi'n 55.</b>

**Tabl 3 Rheoliadau (Gweinyddu) Cynllun 2008 a Rheoliadau 2007**

Disgresiwn y Cyflogwr		Rheoliad	Polisi Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Buddion Gohiriedig	A ddylid hepgor, am resymau tosturiol, y gostyngiad actiwaraidd a weithredir ar fuddion gohiriedig a delir yn gynnar dan B30 (aelod)	B30(5), TPSch 2, para 2(1)	<b>Ni fydd y Cyngor yn hepgor unrhyw ostyngiad actiwaraidd ar gyfer aelodau gohiriedig am resymau tosturiol.</b>
	A ddylid 'gweithredu' y rheol 85 mlynedd ar gyfer aelod-bensiynwr â buddion gohiriedig sy'n tynnu buddion allan yn wirfoddol yn 55 oed neu wedi hynny, ond cyn troi'n 60 oed	TPSch 2, para 1(2) ac 1 (1c)	<b>Ni fydd y Cyngor yn 'gweithredu' y rheol 85 mlynedd.</b>

**Tabl 4 Rheoliadau Cynllun 1997 a 1995**

Disgresiwn y Cyflogwr		Rheoliad	Polisi Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Buddion Gohiriedig	A ddylid caniatáu ceisiadau i dalu buddion pensiwn gohiriedig yn gynnar yn 50 oed neu wedi hynny, a chyn	TL4, L106(1) a D11(2c)	<b>Nid yw'n bolisi gan y Cyngor i ganiatáu ceisiadau am fuddion gohiriedig yn 50 oed neu wedi hynny, ond cyn troi'n 55.</b>

	Dyddiad Ymddeol Arferol am resymau tosturiol.		
--	---	--	--

Nodir y penderfyniad ar gyfer pob un o ddisgresiynau'r cyflogwr uchod, ond gall y Cyngor roi ystyriaeth bellach iddynt dan amgylchiadau eithriadol a phan fo haeddiant amlwg, neu pan na ystyrir fod y gost yn sylweddol nac o bwys.