

Employers Of Compulsory School Age

LEGAL REQUIREMENTS

The work children can do is tightly regulated i.e. age, hours and type of employment.

NO CHILDREN MAY BE EMPLOYED UNDER THE AGE OF 13.

NO CHILD MAY WORK BEFORE 7:00 A.M. OR AFTER 7:00 P.M. ON ANY DAY

(This includes Saturdays and holidays).

A CHILD AGED 15 AND OVER MAY WORK NO MORE THAN 8 HOURS A DAY ON SATURDAYS AND HOLIDAYS (Max 35 hours per week).

NO CHILD UNDER THE AGE OF 15 MAY WORK MORE THAN 5 HOURS A DAY ON SATURDAYS AND HOLIDAYS (Max 25 hours per week).

NO CHILD MAY WORK MORE THAN 2 HOURS ON A SCHOOL DAY

NO CHILD MAY WORK MORE THAN 2 HOURS ON ANY SUNDAY (Between 7:00 a.m. - 7:00 p.m.). NO CHILD MAY WORK MORE THAN 2 HOURS ON A SCHOOL DAY

NO CHILD MAY WORK FOR MORE THAN 4 HOURS IN ANY DAY WITHOUT A REST BREAK OF ONE HOUR & AT LEAST TWO CONSECUTIVE WEEKS WITHOUT EMPLOYMENT DURING SCHOOL HOLIDAYS

PROHIBITED EMPLOYMENTS FOR ALL CHILDREN

For Example: -
Commercial kitchens, Chip shops,
Delivery of milk, Market stalls

This leaflet explains the legal regulations towards part time workers still of compulsory school age. This includes all those still in National Curriculum Year 11, even if they are already 16. The regulations DO NOT end on the young person's 16th birthday.

All part time employment of children of school age is subject to regulation by the Local Education Authority. What is "Employment"?

Not all work which children do is subject to regulation. Doing odd jobs at home or for neighbours, baby-sitting and other work for individuals or families, work experience (approved by the child's school), are not "employment".

Employment is ANY work done for a trade or occupation carried on for profit or in any commercial enterprise.

E.g. Shops, Businesses, Trades, Commerce.

This includes work done in a parent's business and work for which the child is not paid. Such work is ILLEGAL unless the employer obtains a licence for each child employed.

REGISTRATION PROCEDURES

Within one week of employing a child THE EMPLOYER must send to the Authority a completed application form setting out the work the child will do. This form should be countersigned by a parent. If the work falls within the regulations, a licence will be issued.

Unlicensed children MAY NOT be recognized as employees for insurance purposes. The employer could also face prosecution.

If you have any questions or want further information about employing compulsory school age children please contact the Education Safeguarding Officer: ESWS@Conwy.gov.uk
Or check out this link: <https://www.conwy.gov.uk/en/Resident/Education-and-Families/Childrens-Work-Permits.aspx>

Cyflogwyr Oedran Ysgol Gorfodol

GOFYNION CYFREITHIOL

Mae'r gwaith gall plant ei wneud wedi ei reoli'n llym e.e. oedran, oriau a math o waith.

NI ELLIR CYFLOGI PLANT DAN 13 OED.

NI ALL PLENTYN 15 OED A THROSODD WEITHIO MWY NA 8 AWR Y DYDD AR DDYDD SADWRN A GWYLIAU. (Uchafswm o 35 awr yr wythnos).

NI CHAIFF UNRHYW BLENTYN WEITHIO MWY NA 2 AWR AR DDYDD SUL. (Rhwyng 7:00 a.m. - 7:00 p.m.).

NI ALL UNRHYW BLENTYN WEITHIO MWY NA 4 AWR Y DYDD HEB GYFNOD GORFFWYS O AWR AC O LEIAF 2 WYTHNOS YN OLYNOL HEB WAITH YN YSTOD GWYLIAU'R YSGOL

NI ALL UNRHYW BLENTYN WEITHIO CYN 7:00 A.M. NAC AR ÔL 7:00 P.M. AR UNRHYW DDIWRNOD (Mae hyn yn cynnwys dydd Sadwrn a gwyliau).

NI ALL UNRHYW BLENTYN O DAN 15 OED WEITHIO MWY NA 5 AWR Y DYDD A'R DDYDD SADWRN & GWYLIAU. (Uchafswm o 25 awr yr wythnos). NI ALL UNRHYW BLENTYN WEITHIO MWY NA 2 AWR AR DDIWRNOD YSGOL.

GWAITH A WAHARDDWYD I BOB PLENTYN

Er Enghraifft:- Ceginau masnachol, Siopau sglodion, Dosbarthu llefrith, Stondinau marchnad.

Eglura'r daflen hon y gofynion cyfreithiol i weithwyr rhan amser sydd o oedran ysgol gorfodol. Mae hyn yn cynnwys rhai sydd ym mlwyddyn 11 y Cwricwlwm Cenedlaethol, hyd yn oed os ydynt yn 16 oed. NID YW'R rheolau yn dod i ben ar ben-blwydd y person ifanc yn 16 oed.

Mae cyflogi plant oed ysgol yn rhan amser yn amodol i reolau yr Awdurdod Addysg Lleol.

Beth yw "Cyflogaeth"?

Nid yw'r holl waith mae plant yn ei wneud yn amodol i'r rheolau. Nid yw tasgau o gwmpas y ty neu i gymdogion, gofalu am fabanod ac unrhyw waith arall i unigolion neu deuluoedd, profiad gwaith (a drefnir gan ysgol eich plentyn) yn "gyflogaeth".

Cyflogaeth yw UNRHYW waith a wneir yn fasnachol neu alwedigaethol a gyflawnir er mwyn gwneud elw neu mewn unrhyw fenter fasnachol. E.e. Siopau, Busnesau, Masnachu.

Mae hyn yn cynnwys unrhyw waith gysylltir â busnes y rhieni a gwaith lle na chaiff y plentyn ei dalu. Mae gwaith o'r fath yn ANGHYFREITHLON oni bai fod y cyflogwr yn cael trwydded ar gyfer pob plentyn a gyflogir.

TREFN GOFRESTRU

O fewn wythnos o gyflogi plentyn dylai'r CYFLOGWR anfon ffurflen gais wedi ei chwblhau at yr Awdurdod yn nodi'r gwaith y bydd y plentyn yn ei wneud. Dylai'r ffurflen gael ei harwyddo gan y rhiant. Os bydd y gwaith yn cyd-fynd â'r rheolau, cyhoeddi'r trwydded.

Efallai NA FYDD plant heb drwydded yn cael eu cyfrif fel gweithwyr at bwrpas yswiriant. Gall y cyflogwr wynebu erlyniad.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau neu eisiau gwybodaeth bellach am gyflogi plant oed ysgol gorfodol, cysylltwch â'r Swyddog Diogelu Addysg: ESWS@Conwy.gov.uk
Neu edrychwch ar y ddolen hon: <https://www.conwy.gov.uk/en/Resident/Education-and-Families/Childrens-Work-Permits.aspx>